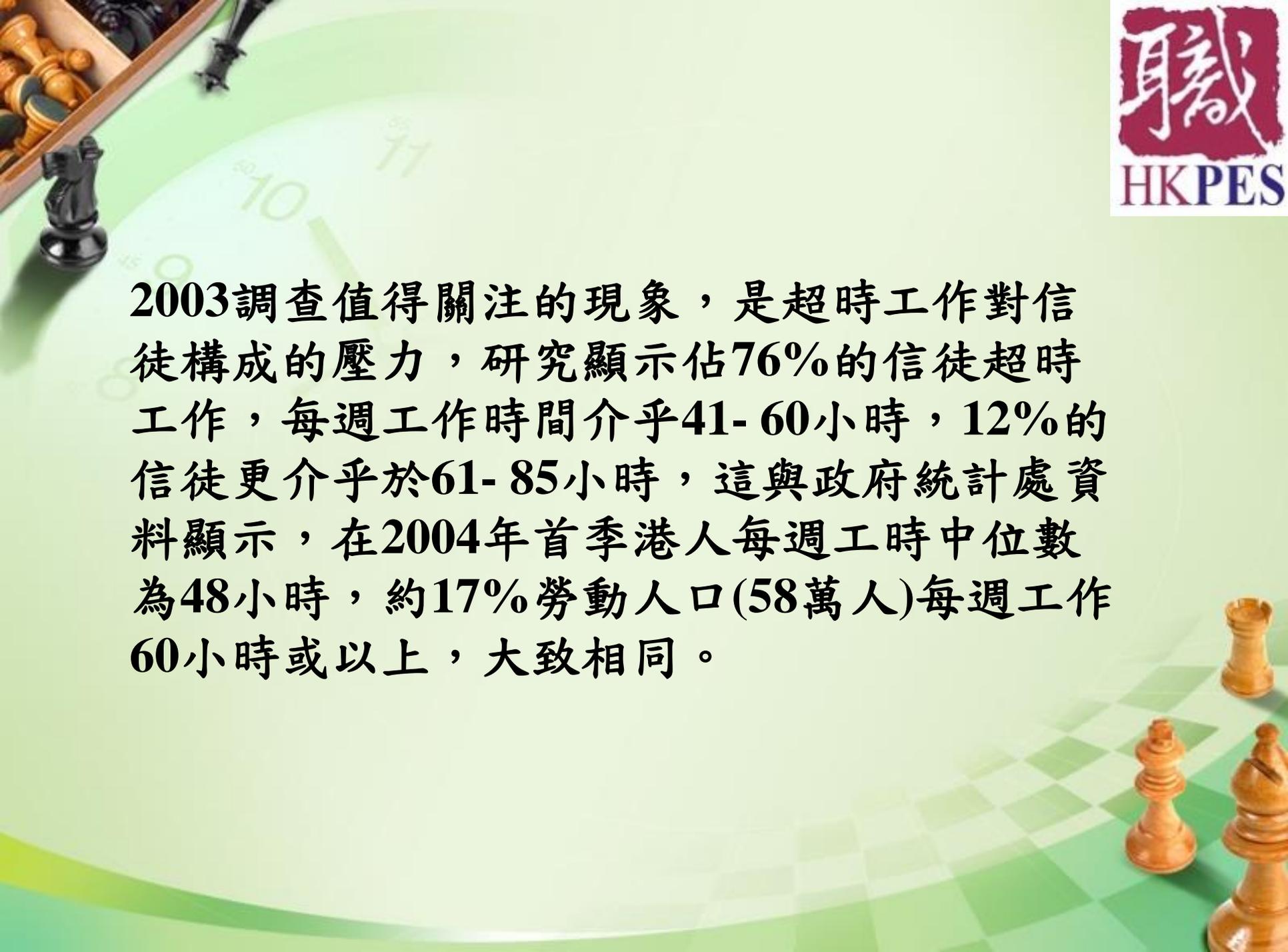
The background of the slide is a light green and white checkered chessboard. In the top-left corner, there is a wooden tray containing several chess pieces, including a black king and a black knight. In the bottom-right corner, there are several wooden chess pieces, including a king, a queen, and a rook.

HKPES · 商區福音使團 ·  
樹仁大學商業 ·  
經濟及公共政策研究中心  
聯合職場調查2016  
調查結果發佈

回應及補充

**HKPES分別在2003年和2010年對香港在職基督徒進行了「信徒職場行為調查」（2003調查）和「香港基督徒工作群體的壓力源與離職意圖調查」（2010調查）**



2003調查值得關注的現象，是超時工作對信徒構成的壓力，研究顯示佔76%的信徒超時工作，每週工作時間介乎41- 60小時，12%的信徒更介乎於61- 85小時，這與政府統計處資料顯示，在2004年首季港人每週工時中位數為48小時，約17%勞動人口(58萬人)每週工作60小時或以上，大致相同。

2010研究結果發現在香港討論已久的工時過長問題並沒有改善。受訪者平均每星期工時約46小時，工作(時間過長)使受訪者無法履行家庭職務、與家人及交際責任、或個人需求上。

選擇工作因素 (2010)		選擇工作因素 (2003)	
薪酬待遇	65.3%	薪酬待遇	44%
工作性質	52.4%	個人興趣	42%
個人興趣	51.4%	工作意義	39%
工作意義	51.4%	工作性質	38%
工作時間	41%	個人信仰	36%

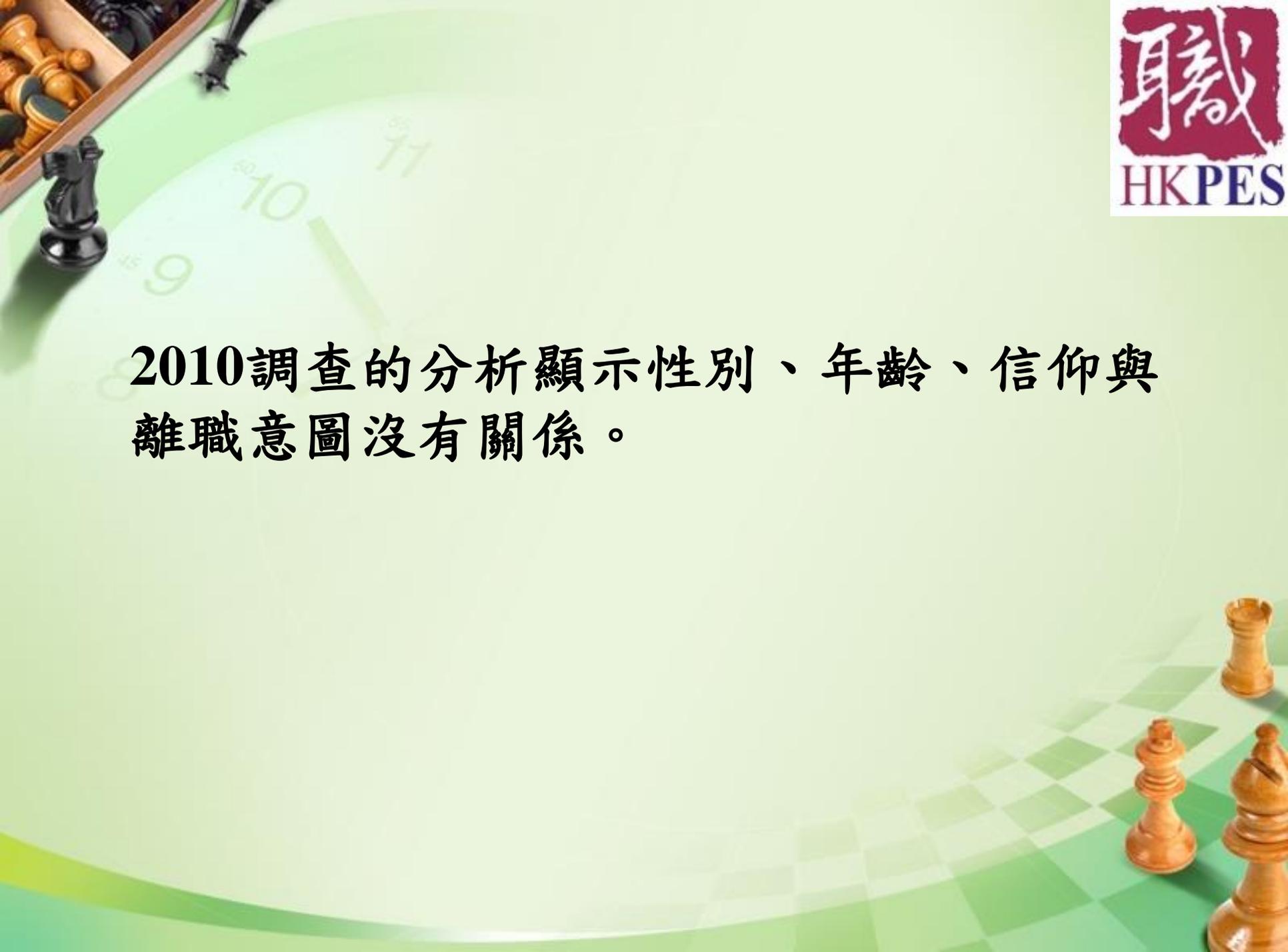
工作價值 (2010)		工作價值 (2003)	
維持生計	83.3%	維持生計	59%
發揮個人才華	53.7%	發揮個人才華	41%
追尋個人理想	46.6%	服務人群	35%
平衡生活	43.7%	實踐信仰	28%
服務人群	43.1%	認識上主	25%

## 工作因由(2010)

受訪者被問到工作的因由時，74.7%受訪者認為「維生」，其次是「責任」70.6%、感到「滿足感」和「充實」的受訪者人數一樣，均為59.1%，而46.3%受訪者的答覆是「事奉」。

這結果與2003調查大同小異，「事奉」由第四位跌至第五位，而「充實」由第五位升到第三位。

2010調查的結果顯示，受訪信徒於意圖離職所考慮的因素結果依次序為「工作狀況」70.6%，「事業發展」62.0%，「人際關係」55.5%，「金錢」54.4%，及「角色壓力」44.7%，「信仰」33.1%。這反映出普遍受訪者在離職時所考慮時多以現實處境為出發點，信仰因素對離職意圖的影響不大。



2010調查的分析顯示性別、年齡、信仰與離職意圖沒有關係。

## 工作因由 (2010)

受訪者被問到工作的因由時，74.7%受訪者認為是為「維生」，其次是「責任」70.6%、感到「滿足感」和「充實」的受訪者人數一樣，均為59.1%

## 2016調查

- 年輕一代的工作觀（開心、工時）
- 心態、生態

## 後續工作

- 召命 = 喜好?
- 對職場事工的影響