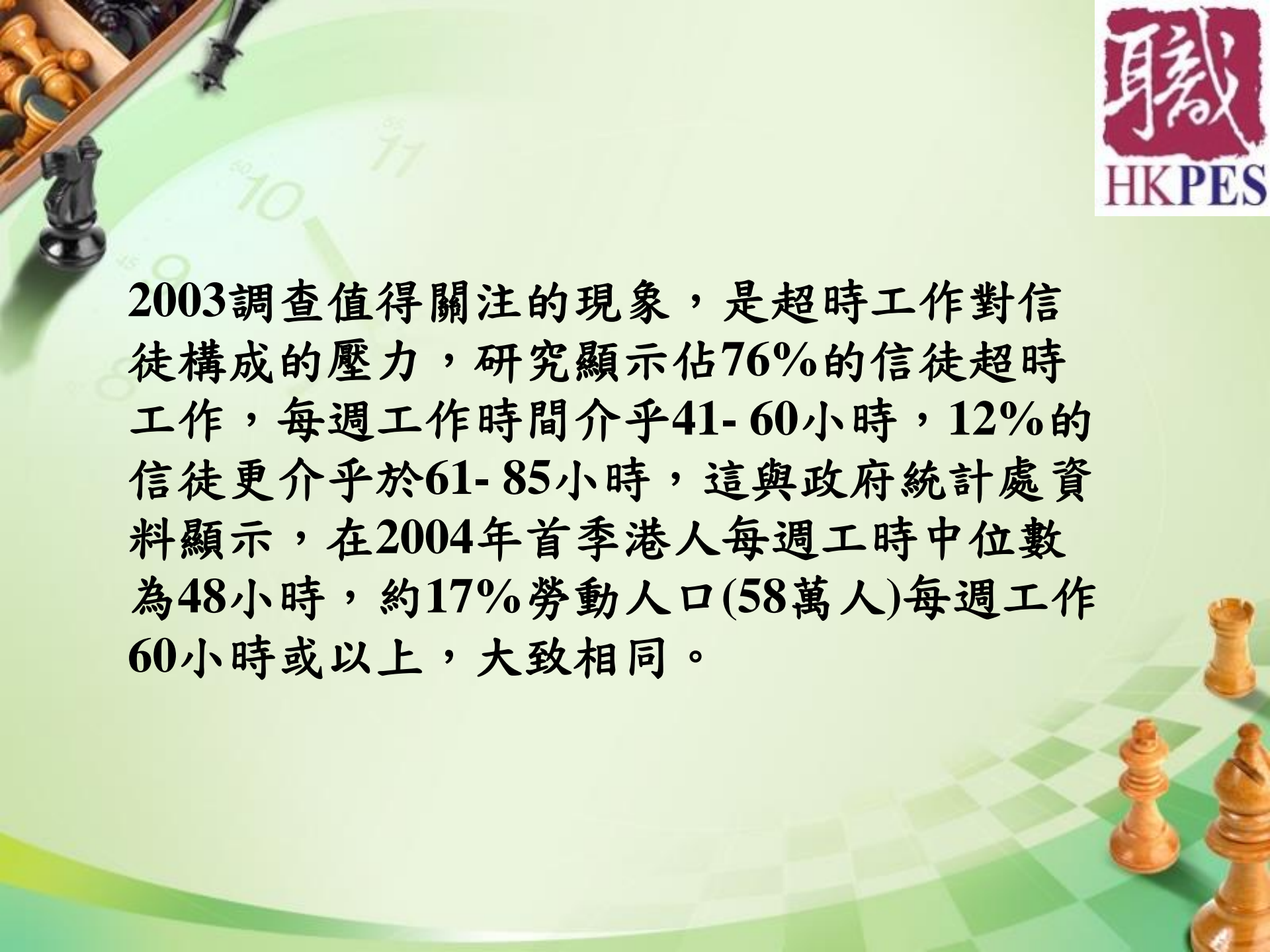
The background of the slide is a light green and white checkered chessboard. In the top-left corner, there is a wooden tray containing several chess pieces, including a black knight and a black pawn. In the bottom-right corner, there are several wooden chess pieces, including a king, a queen, and a rook.

HKPES · 商區福音使團 ·
樹仁大學商業 ·
經濟及公共政策研究中心
聯合職場調查2016
調查結果發佈

回應及補充



HKPES分別在2003年和2010年對香港在職基督徒進行了「信徒職場行為調查」（2003調查）和「香港基督徒工作群體的壓力源與離職意圖調查」（2010調查）



2003調查值得關注的現象，是超時工作對信徒構成的壓力，研究顯示佔76%的信徒超時工作，每週工作時間介乎41- 60小時，12%的信徒更介乎於61- 85小時，這與政府統計處資料顯示，在2004年首季港人每週工時中位數為48小時，約17%勞動人口(58萬人)每週工作60小時或以上，大致相同。

2010研究結果發現在香港討論已久的工時過長問題並沒有改善。受訪者平均每星期工時約46小時，工作(時間過長)使受訪者無法履行家庭職務、與家人及交際責任、或個人需求上。

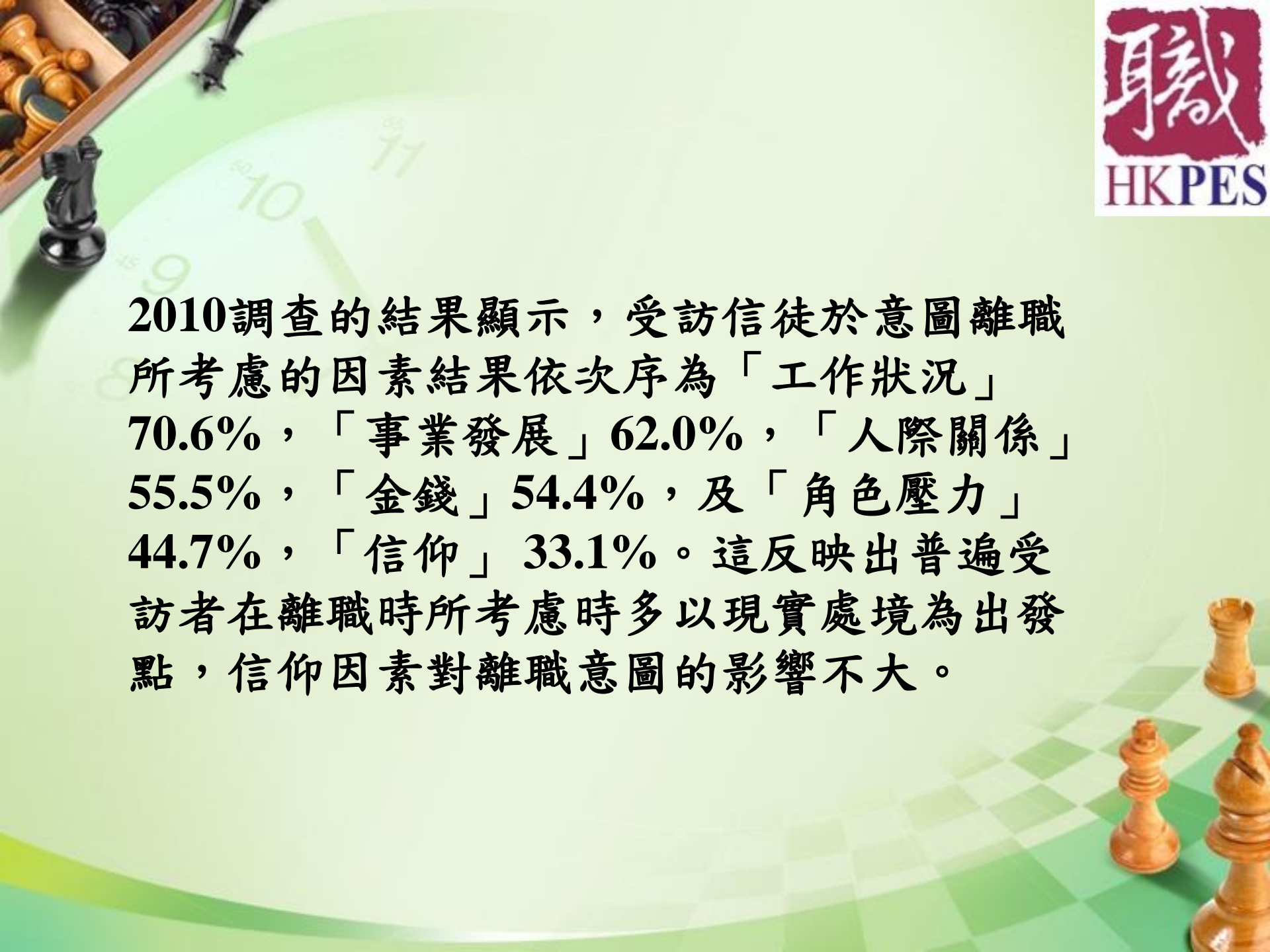
| 選擇工作因素 (2010) | | 選擇工作因素 (2003) | |
|---------------|-------|---------------|-----|
| 薪酬待遇 | 65.3% | 薪酬待遇 | 44% |
| 工作性質 | 52.4% | 個人興趣 | 42% |
| 個人興趣 | 51.4% | 工作意義 | 39% |
| 工作意義 | 51.4% | 工作性質 | 38% |
| 工作時間 | 41% | 個人信仰 | 36% |

| 工作價值 (2010) | | 工作價值 (2003) | |
|-------------|-------|-------------|-----|
| 維持生計 | 83.3% | 維持生計 | 59% |
| 發揮個人才華 | 53.7% | 發揮個人才華 | 41% |
| 追尋個人理想 | 46.6% | 服務人群 | 35% |
| 平衡生活 | 43.7% | 實踐信仰 | 28% |
| 服務人群 | 43.1% | 認識上主 | 25% |

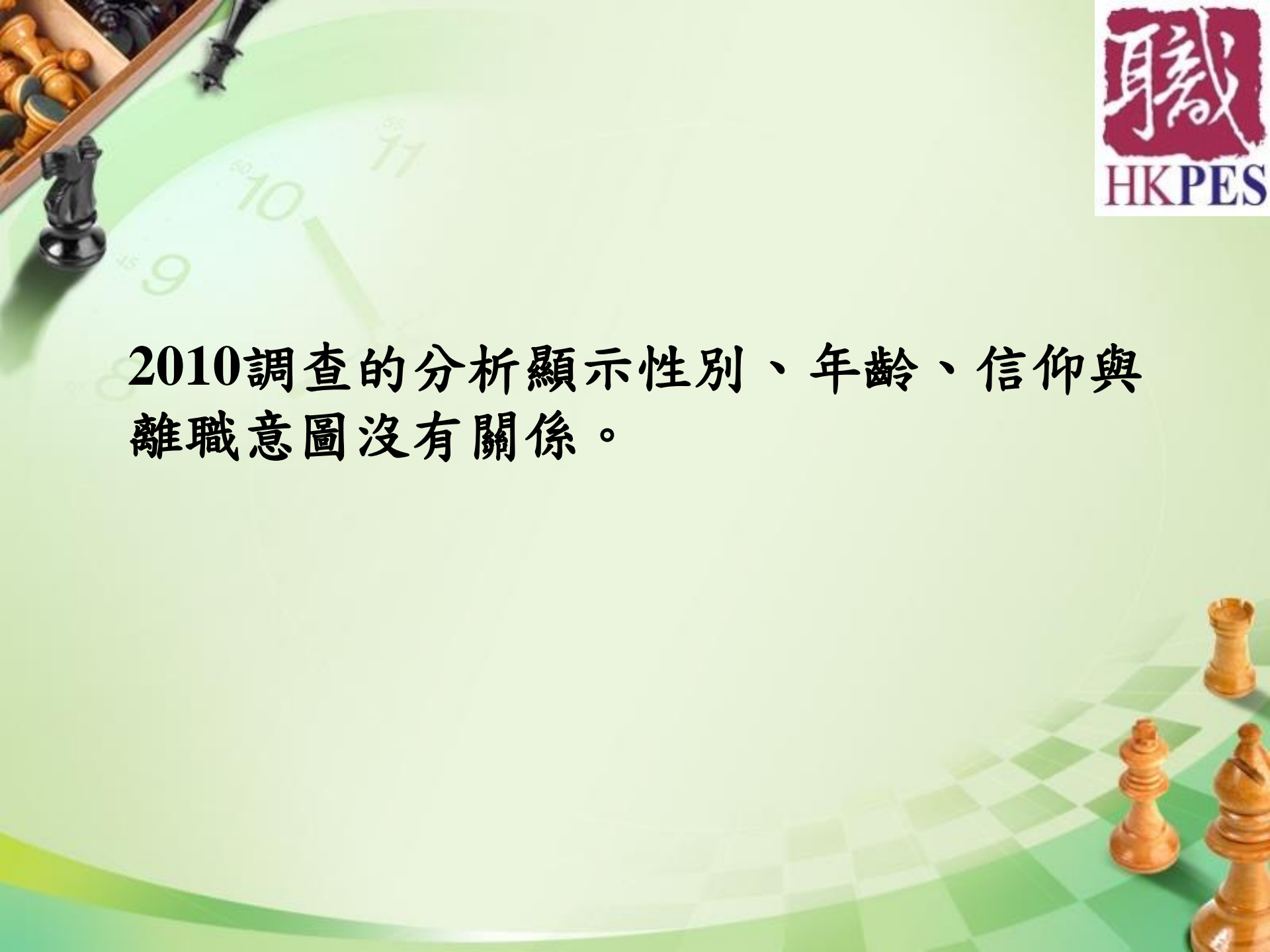
工作因由(2010)

受訪者被問到工作的因由時，74.7%受訪者認為「維生」，其次是「責任」70.6%、感到「滿足感」和「充實」的受訪者人數一樣，均為59.1%，而46.3%受訪者的答覆是「事奉」。

這結果與2003調查大同小異，「事奉」由第四位跌至第五位，而「充實」由第五位升到第三位。

The background of the slide is a green and white checkered chessboard. In the top-left corner, there is a wooden tray containing several chess pieces, including a black knight and a black pawn. In the bottom-right corner, there are several wooden chess pieces, including a king, a queen, and a rook.

2010調查的結果顯示，受訪信徒於意圖離職所考慮的因素結果依次序為「工作狀況」70.6%，「事業發展」62.0%，「人際關係」55.5%，「金錢」54.4%，及「角色壓力」44.7%，「信仰」33.1%。這反映出普遍受訪者在離職時所考慮時多以現實處境為出發點，信仰因素對離職意圖的影響不大。



2010調查的分析顯示性別、年齡、信仰與離職意圖沒有關係。

工作因由 (2010)

受訪者被問到工作的因由時，74.7%受訪者認為是為「維生」，其次是「責任」70.6%、感到「滿足感」和「充實」的受訪者人數一樣，均為59.1%

2016調查

- 年輕一代的工作觀（開心、工時）
- 心態、生態

後續工作

- 召命 = 喜好?
- 對職場事工的影響