

--	--	--	--

## 2003 工作研究 調查問卷

本問卷是香港專業人才服務機構 Hong Kong Professional & Educational Services, Ltd. (HKPES) 一項學術研究計劃的其中一部份，目的是希望透過問卷調查方法以搜集香港基督徒在工作處境中相關的研究數據。本問卷全部問題並不考慮其「好、壞、錯、對」的關係，閣下只須按自己看法、立場和實際情況回答便可。請在選取的答案中劃上「✓」號。

本問卷由三個部份組成，分別為「處境問題」、「觀念問題」和「個人資料」，三個部份並沒有先後次序之別，亦不設嚴格的時間限制，閣下可隨意按個人次序作答，唯希望閣下可按問題指示完成所有問題。

若閣下在回答甲部的「處境問題」時感到困難，可先閱讀該處境中所提供選擇之理據，然後才選擇你認為合理或適當或還可以的選擇，閣下只需要按自己看法、立場和實際情況回答便可。如閣下已曾填寫了本問卷並已傳真或寄回本機構，則不用理會本問卷，敬請不要重覆傳真或郵寄本問卷。

多謝閣下的參與，問卷所得的全部資料絕對保密及只供學術研究之用，並相信對教會或福音機構的牧養、教導和服事社群等工作有一定參考價值。

請閣下於 月 日前把本問卷(包括本頁)傳真到 (852) 2314-8896 或 郵寄致“香港葵涌大連排道 58 – 66 號，樂聲工業中心 17 樓 C 座，香港專業人才服務機構”，信封面請註明「問卷調查」。

若閣下希望收到我們日後有關的調查簡報和願意在日後繼續接受我們的意見調查計劃，可填寫丁部的「聯絡資料」。否則，閣下可不用填寫這部份的資料。

### 聲明

閣下在本問卷所提供的有關資料將受到《個人資料（私隱）條例》(Personal Data (Privacy) Ordinance) 保障( [www.pco.org.hk/chinese/ordinance/ordglance.html](http://www.pco.org.hk/chinese/ordinance/ordglance.html) )，一切資料只作調查研究分析及統計之用，絕對不會作其他用途或向調查小組以外任何人洩漏有關閣下的資料，並於完成有關分析及報告後，全部問卷予以銷毀。

香港專業人才服務機構謹上  
2003 年 5 月

# 甲. 處境問題

## 個案 1

假若閣下是一間家庭日用品公司的會計文員，除了日常的會計工作外，還負責繳付供應商的貨款。惟公司老闆經常要求閣下不需準時繳付，不論供應商規模大小和需要，一律待供應商再三催促下才繳付貨款。因公司規模細小，這樣做可讓公司的流動現金較為充裕，有利公司運作。你/妳會否依循老闆指示延期繳付貨款？(只選 1 項)

- 一定會 (請跳答 E 部)  
 可能會 (請跳答 E 部)

- 一定不會 (請跳答 F 部)  
 可能不會 (請跳答 F 部)

E	若閣下答案是「會」， 請繼續回答下列問題。
<p>閣下決定<u>依循</u>老闆指示的<u>原因</u>為何？(最多可選 3 個答案)</p> <p><input type="checkbox"/> 大部份公司都是這樣做，已成為商業上的習慣，故老闆要求也算合理。</p> <p><input type="checkbox"/> 商業的交往多有「通容」和「彈性」，拒絕老闆的要求，似有小題大造，吹毛求疵之感。</p> <p><input type="checkbox"/> 公司規模細小，銀行借貸有限，利用賬期和延遲付款實有需要。</p> <p><input type="checkbox"/> 在合法情況下，雇員應保障和爭取公司利益，這是工作的基本責任。</p> <p><input type="checkbox"/> 職位低微，沒有可能改變老闆的意思，不作無謂的逞強，應有自知之明。</p> <p><input type="checkbox"/> 怕被開除。</p> <p><input type="checkbox"/> 沒有特別原因，工作而已。</p> <p><input type="checkbox"/> 其他：_____</p>	
<p>閣下認為<u>依循</u>老闆指示的<u>代價</u>為何？(最多可選 3 個答案)</p> <p><input type="checkbox"/> 被教會和弟兄姊妹誤解和批評。</p> <p><input type="checkbox"/> 違背聖經「誠實」和「守信」的教導。</p> <p><input type="checkbox"/> 基督徒形象受損，有同流合污之嫌，有失見證。</p> <p><input type="checkbox"/> 鼓勵了老闆日後以公司利益作相類似要求，把自己常設於「試探」當中。</p> <p><input type="checkbox"/> 間接支持「拖欠的商業文化」，造成惡性循環，損害社會的道德價值。</p> <p><input type="checkbox"/> 帶來自己工作上的不便和困難。</p> <p><input type="checkbox"/> 沒有任何代價。</p> <p><input type="checkbox"/> 其他：_____</p>	

F	若閣下答案是「不會」， 請繼續回答下列問題。
<p>閣下決定<u>不依循</u>老闆指示的<u>原因</u>為何？(最多可選 3 個答案)</p> <p><input type="checkbox"/> 違背聖經「誠實」和「守信」的教導。</p> <p><input type="checkbox"/> 給老闆和同事有錯誤的了解，認為基督徒也可以同流合污，有失見證，損害基督徒的形象。</p> <p><input type="checkbox"/> 堅守個人道德信念和立場是重要的，既然認為準時繳款是商業承諾，便應盡力說服老闆接受準時付款的做法和陳述當中利害。</p> <p><input type="checkbox"/> 老闆的要求不合情理，不單令規模小的供應商帶來困難，更會做成惡性循環，自食其果。</p> <p><input type="checkbox"/> 鼓勵了老闆日後以公司利益作相類似要求，把自己常設於「試探」當中。</p> <p><input type="checkbox"/> 怕教會和弟兄姊妹的批評。</p> <p><input type="checkbox"/> 沒有特別原因，不想依循指令而已。</p> <p><input type="checkbox"/> 其他：_____</p>	
<p>閣下認為<u>不依循</u>老闆指示的<u>代價</u>為何？(最多可選 3 個答案)</p> <p><input type="checkbox"/> 小公司流動資金緊絀，不依循指示會影響公司利益和其他同事的工作。</p> <p><input type="checkbox"/> 引來老闆或同事的批評和反感。</p> <p><input type="checkbox"/> 在工作層面上，有「不盡責」之嫌。</p> <p><input type="checkbox"/> 破壞與老闆的合作關係。</p> <p><input type="checkbox"/> 可能會影響個人事業前途。</p> <p><input type="checkbox"/> 可能被處罰(如扣減工資或福利，不批假期)。</p> <p><input type="checkbox"/> 可能會被開除。</p> <p><input type="checkbox"/> 沒有任何代價。</p> <p><input type="checkbox"/> 其他：_____</p>	

77

78  94

79  95

80  96

81  97

82  98

83  99

84  100

85  101

86  102

87  103

88  104

89  105

90  106

91  107

92  108

93  109

110

111

閣下在處理以上個案是否感到困難？

- 十分困難     頗困難     一般     頗容易     十分容易

請勿填寫

## 個案 2

假若閣下是香港特區政府的高級公務員(如副局長級、署長級)，上司指派你/妳負責執行「賭波規範化」的具體行政和監管工作，並在需要時向公眾解釋有關的具體措施；工作目標是要協助政府順利落實「賭波」政策。你/妳會否接受有關任命？(只選 1 項)

一定會 (請跳答 A 部)

可能會 (請跳答 A 部)

一定不會(請跳答 B 部)

可能不會(請跳答 B 部)

請勿填寫

6

A	若閣下答案是「會」，請繼續回答下列問題。	B	若閣下答案是「不會」，請繼續回答下列問題。
<p>閣下決定<b>接受</b>任命的<b>原因</b>為何？(最多可選 3 個答案)</p> <p><input type="checkbox"/> 負起該職位原有的工作責任和範圍。</p> <p><input type="checkbox"/> 上司的指派合法合情合理，應該接受。</p> <p><input type="checkbox"/> 藉機會加強對「賭波」監管，盡力減少「賭波」的影響，總比放棄任務有意義。</p> <p><input type="checkbox"/> 「賭波規範化」政策有利有弊，權衡輕重下，政策符合社會利益，故樂意接受任命。</p> <p><input type="checkbox"/> 「賭波規範化」已成定局，不接受任命是沒有實質意義的行動。</p> <p><input type="checkbox"/> 怕影響個人升遷和事業前途。</p> <p><input type="checkbox"/> 怕被開除。</p> <p><input type="checkbox"/> 沒有特別原因，工作而已。</p> <p><input type="checkbox"/> 其他：_____</p>		<p>閣下決定<b>不接受</b>任命的<b>原因</b>為何？(最多可選 3 個答案)</p> <p><input type="checkbox"/> 違背聖經教導。</p> <p><input type="checkbox"/> 「賭博」損害個人心靈，不想接受與賭博有關的工作和任務。</p> <p><input type="checkbox"/> 向公眾解釋「賭波」措施有「宣傳推廣之嫌」，損害基督徒在公眾的名聲。</p> <p><input type="checkbox"/> 有失見證，應堅守信仰原則。</p> <p><input type="checkbox"/> 堅守個人道德信念和立場是重要的，既然反對「賭波」普及政策，便不應接受有關的任命。</p> <p><input type="checkbox"/> 怕教會和弟兄姊妹誤解和批評。</p> <p><input type="checkbox"/> 怕失去教會事奉機會。</p> <p><input type="checkbox"/> 怕形象受損。</p> <p><input type="checkbox"/> 沒有特別原因，不想接受任命而已。</p> <p><input type="checkbox"/> 其他：_____</p>	
<p>閣下認為<b>接受</b>任命的<b>代價</b>為何？(最多可選 3 個答案)</p> <p><input type="checkbox"/> 被教會和弟兄姊妹誤解和批評。</p> <p><input type="checkbox"/> 失去教會事奉機會。</p> <p><input type="checkbox"/> 違背聖經教導。</p> <p><input type="checkbox"/> 形象受損，面對教導小孩或其他人有心理障礙或感到難為情。</p> <p><input type="checkbox"/> 受到家人反對或反感。</p> <p><input type="checkbox"/> 沒有任何代價。</p> <p><input type="checkbox"/> 其他：_____</p>		<p>閣下認為<b>不接受</b>任命的<b>代價</b>為何？(最多可選 3 個答案)</p> <p><input type="checkbox"/> 任務改由其他人執行，有可能令賭波規範趨向更寬鬆，導致賭波活動更為普及，影響可能更大。</p> <p><input type="checkbox"/> 在工作層面上，沒有盡職位上的工作責任。</p> <p><input type="checkbox"/> 把公職任務的要求個人化，有失見證。</p> <p><input type="checkbox"/> 可能會影響個人升遷和事業前途。</p> <p><input type="checkbox"/> 可能會被開除。</p> <p><input type="checkbox"/> 給自己下屬造了一個「不好」的例子。</p> <p><input type="checkbox"/> 其他：_____</p>	

7  23

8  24

9  25

10  26

11  27

12  28

13  29

14  30

15  31

32

16  33

17  34

18  35

19  36

20  37

21  38

22  39

閣下在處理以上個案是否感到困難？

十分困難

頗困難

一般

頗容易

十分容易

40

### 個案 3

假若閣下是一間大型企業的營業部主任，在一宗重要的交易中，因上司失誤犯錯以致未能成功取得有關合約。公司高層對此事非常關注且展開調查，並要求閣下和閣下的上司接受內部調查，報告有關交易過程的細節。此外，閣下的上司為人和藹，也常給機會讓下屬發揮個人才能，而他的家庭負擔也不輕。現該位上司暗示閣下希望你/妳在調查中隱瞞他失誤一事。你/妳會否幫助上司隱瞞失誤之事？(只選 1 項)

- 一定會 (請跳答 C 部)  
 可能會 (請跳答 C 部)

- 一定不會 (請跳答 D 部)  
 可能不會 (請跳答 D 部)

請勿填寫

41

<b>C</b>	若閣下答案是「會」，請繼續回答下列問題。
閣下決定 <b>幫助</b> 上司隱瞞失誤之事的 <b>原因</b> 為何？(最多可選 3 個答案)	
<input type="checkbox"/> 上司值得同情和幫助。 <input type="checkbox"/> 上司只是無心之失，不想小題大造。 <input type="checkbox"/> 生意談判常有變數和失誤，企業高層對事件過份關注。 <input type="checkbox"/> 好的上司難求，若因此事換了新上司，對自己和同事們帶來不穩定的因素。 <input type="checkbox"/> 怕同事批評沒有人情味。 <input type="checkbox"/> 怕破壞了與上司日後合作的關係。 <input type="checkbox"/> 怕捲入企業的人事鬥爭中。 <input type="checkbox"/> 基於聖經要有「愛心」的教導。 <input type="checkbox"/> 沒有特別原因，幫人而已。 <input type="checkbox"/> 其他：_____	

<b>D</b>	若閣下答案是「不會」，請繼續回答下列問題。
閣下決定 <b>不幫助</b> 上司隱瞞失誤之事的 <b>原因</b> 為何？(最多可選 3 個答案)	
<input type="checkbox"/> 遵守聖經「誠實」教導。 <input type="checkbox"/> 高層有權明白事件真相，要求合理。 <input type="checkbox"/> 上司的要求不合理和不負責任。 <input type="checkbox"/> 隱瞞行為有失見證，應堅守信仰原則。 <input type="checkbox"/> 若日後上司或同事有同樣要求，就更難拒絕，會把自己常設於「試探」當中，更難做好見證。 <input type="checkbox"/> 怕被教會和弟兄姊妹誤解和批評為「說謊話」或「不說真話」。 <input type="checkbox"/> 怕被高層發現隱瞞實情，會被牽連。 <input type="checkbox"/> 沒有特別原因，盡本份而已。 <input type="checkbox"/> 其他：_____	

42  59

43  60

44  61

45  62

46  63

47  64

48  65

49  66

50  67

51

閣下認為 <b>幫助</b> 上司隱瞞失誤之事的 <b>代價</b> 為何？(最多可選 3 個答案)	
<input type="checkbox"/> 被教會和弟兄姊妹誤解和批評為「說謊話」或「不說真話」。 <input type="checkbox"/> 違背聖經「誠實」的教導。 <input type="checkbox"/> 在工作層面上，有失責之嫌。 <input type="checkbox"/> 被高層發現隱瞞實情，會被牽連。 <input type="checkbox"/> 若日後上司或同事有同樣要求，就更難拒絕，把自己常設於「試探」當中。 <input type="checkbox"/> 沒有任何代價。 <input type="checkbox"/> 其他：_____	

閣下認為 <b>不幫助</b> 上司隱瞞失誤之事的 <b>代價</b> 為何？(最多可選 3 個答案)	
<input type="checkbox"/> 被同事批評為沒有人情味。 <input type="checkbox"/> 破壞了與上司日後合作的關係。 <input type="checkbox"/> 若因此事換了新上司，對自己和同事們會帶來不穩定的因素。 <input type="checkbox"/> 可能因此捲入企業的人事鬥爭中。 <input type="checkbox"/> 違背了聖經「愛心」的教導。 <input type="checkbox"/> 被家人或弟兄姊妹批評為「狠心」。 <input type="checkbox"/> 沒有任何代價。 <input type="checkbox"/> 其他：_____	

52  68

53  69

54  70

55  71

56  72

57  73

58  74

75

閣下在處理以上個案是否感到困難？

- 十分困難     頗困難     一般     頗容易     十分容易

76

乙. 觀念問題

請勿填寫

	非常同意	不同意	略不同意	略同意	同意	非常同意
1. 只要不影響工作,在辦公時間內處理私人事務(包括教會事奉),是可以接受的。						
2. 洽談生意時,為了達成協議,道德上的妥協是在所難免。						
3. 工作世界總要靠點人事關係才能容易成事。						
4. 堅持原則比處事圓滑更為重要。						
5. 與人許下承諾後,就是自己吃虧,也不能單方面更改。						
6. 只要合法,可用任何方法為公司爭取利益。						
7. 面對辦公室政治的最好方法是置身事外,明哲保身。						
8. 兵不厭詐(「騙詐」只是戰略的一種)。						
9. 做生意寧可賠錢,也不可有欺騙的行為。						
10. 會計其中一項 <u>主要的</u> 工作是幫助公司節省稅務上的支出。						
11. 「見證神」是基督徒在工作世界中 <u>首要</u> 考慮和顧及的關鍵問題。						
12. 慈不帶兵(領袖或管理人員不可以太慈祥或心軟)。						
13. 利用法律漏洞屬於法律的技術問題。						
14. 為達到理想的銷售數字,隱瞞部份 <u>不重要</u> 的負面資料或數據,是可以諒解的。						
15. 裁減工作能力低的員工是合理的人事管理方法。						
16. 「忠直」常帶來吃虧的後果。						
17. 「盡責」是工作世界中 <u>最寶貴</u> 的價值和原則。						
18. 工作要取得成就總要犧牲與家人相聚和溝通的時間。						

112

113

114

115

116

117

118

119

120

121

122

123

124

125

126

127

128

129

130  135

131  136

132  137

133  138

134  139

140

19a. 你認為「工作」給你的感受是甚麼?(最多選3項)

1.  束縛    2.  責任    3.  維生    4.  奴役    5.  無奈  
 6.  事奉    7.  享受    8.  滿足    9.  寄託    10.  充實  
 11.  其他:(請註明)\_\_\_\_\_

141-2

19b. 請在 19a 的答案中,選出你認為最重要的一項(請填上答案數字代號): \_\_\_\_\_

143  148

20a. 你認為事業上取得成就的必需條件是甚麼?(最多選3項)

1.  頭腦靈活                      2.  創意力強                      3.  勤奮上進  
 4.  學識豐富                      5.  腳踏實地                      6.  冒險精神  
 7.  良好人際關係                  8.  真誠正直                      9.  順服上帝的教導  
 10.  其他:(請註明)\_\_\_\_\_

144  149

145  150

146  151

147  152

20b. 請在 20a 的答案中,選出你認為最重要的一項(請填上答案數字代號): \_\_\_\_\_

153-4

請勿填寫

21a. 你認為怎樣才算是「事業有成」？(最多選3項)

- |  |  |
|--|--|
| 1. <input type="checkbox"/> 在行內有一定的影響力       | 2. <input type="checkbox"/> 享有高薪厚職     |
| 3. <input type="checkbox"/> 在行內有好名聲，得到同業上下認同 | 4. <input type="checkbox"/> 得到公司重用     |
| 5. <input type="checkbox"/> 工作能帶給很多人得到幫助     | 6. <input type="checkbox"/> 能影響社會發展    |
| 7. <input type="checkbox"/> 能伸張社會的公義         | 8. <input type="checkbox"/> 名留青史       |
| 9. <input type="checkbox"/> 有效地把上帝的福音傳給世人    | 10. <input type="checkbox"/> 能享受到工作的意義 |
| 11. <input type="checkbox"/> 其他：(請註明)_____   |  |

21b. 請在 21a 的答案中，選出你認為**最重要的一項** (請填上答案數字代號)：\_\_\_\_\_

22a. 甚麼是你選擇工作的考慮因素？(最多選3項)

- |  |                                   |                                     |
|--|-----------------------------------|-------------------------------------|
| 1. <input type="checkbox"/> 學以致用           | 2. <input type="checkbox"/> 工作性質  | 3. <input type="checkbox"/> 個人興趣    |
| 4. <input type="checkbox"/> 工作意義           | 5. <input type="checkbox"/> 工作地點  | 6. <input type="checkbox"/> 工作環境    |
| 7. <input type="checkbox"/> 工作時間           | 8. <input type="checkbox"/> 公司福利  | 9. <input type="checkbox"/> 薪酬待遇    |
| 10. <input type="checkbox"/> 公司規模          | 11. <input type="checkbox"/> 行業前景 | 12. <input type="checkbox"/> 配合個人信仰 |
| 13. <input type="checkbox"/> 其他：(請註明)_____ |                                   |                                     |

22b. 請在 22a 的答案中，選出你認為**最重要的一項** (請填上答案數字代號)：\_\_\_\_\_

23a. 你認為工作價值是甚麼？(最多選3項)

- |  |  |                                     |
|--|--|-------------------------------------|
| 1. <input type="checkbox"/> 發揮個人才華         | 2. <input type="checkbox"/> 維持生計       | 3. <input type="checkbox"/> 追尋個人理想  |
| 4. <input type="checkbox"/> 服務人群           | 5. <input type="checkbox"/> 建立個人事業     | 6. <input type="checkbox"/> 實踐個人信仰  |
| 7. <input type="checkbox"/> 致富             | 8. <input type="checkbox"/> 了解人性       | 9. <input type="checkbox"/> 平衡生活    |
| 10. <input type="checkbox"/> 改變社會          | 11. <input type="checkbox"/> 認識上帝恩典和作為 | 12. <input type="checkbox"/> 維持社會發展 |
| 13. <input type="checkbox"/> 其他：(請註明)_____ |  |                                     |

23b. 請在 23a 的答案中，選出你認為**最重要的一項** (請填上答案數字代號)：\_\_\_\_\_

## 丙. 個人資料

1. 性別： 1.  男      2.  女
2. 婚姻狀況： 1.  未婚    2.  已婚    3.  離婚    4.  分居    5.  喪偶
3. 家庭狀況 (請填上同住成員的數目)：  
配偶 ( )    子女 ( )    父母 ( )    其他親人 ( )    朋友/同學 ( )    情侶 ( )
4. 年齡組別：  
1.  19 歲或以下    2.  20-29 歲    3.  30-39 歲    4.  40-49 歲  
5.  50-59 歲    6.  60-69 歲    8.  70 歲或以上
5. 教育程度：  
1.  未受過正規教育 (請跳答第 7 題)    2.  小學程度 (請跳答第 7 題)  
3.  中學程度 (請跳答第 7 題)    4.  專科程度  
5.  大專程度    6.  研究院程度
6. 主修/專科科目：\_\_\_\_\_
7. 閣下父親的教育程度：  
1.  未受過正規教育    2.  小學程度    3.  中學程度  
4.  專科程度    5.  大專畢業    6.  研究院程度

155  160

156  161

157  162

158  163

159  164

165

166-7

168  174

169  175

170  176

171  177

172  178

173  179

180

181-2

183  189

184  190

185  191

186  192

187  193

188  194

195

196-7

198

199

200

201-2

203

204-5

206-7

208

209  210

211-2

213

8. 閣下母親的教育程度：
1.  未受過正規教育      2.  小學程度      3.  中學程度      214
4.  專科程度      5.  大專畢業      6.  研究院程度
9. 閣下的工作年資：\_\_\_\_\_年      215-6
10. 行業性質 (失業人士請以最近的一份工作為作答標準)：
1.  營商牟利      2.  社會服務 (如教師、社工、醫護人員、公務員……等)      217
3.  傳媒      4.  藝術文化 (如作家、繪畫、音樂……等)
5.  宗教      6.  其他：\_\_\_\_\_
9.  不適用 (退休人士、家庭主婦或全時間學生，請跳答 19 題)
11. 工作性質：
1.  決策層      2.  管理工作      3.  非管理工作      4.  專業服務      218
5.  其他：\_\_\_\_\_
12. 有關工作的就業類型 (請在適當位置劃上「✓」)：
- |      | 僱主 | 受僱 | 自僱 (即沒有僱用其他人，請跳答 16 題) |
|------|----|----|------------------------|
| 全職   |    |    |                        |
| 部份時間 |    |    |                        |
- 219
13. 機構類型：
1.  政府      2.  公營企業      3.  政府資助      4.  非牟利機構      220
5.  教會/福音機構      6.  私人 (港資)      7.  私人 (中資)      8.  私人 (外資)
14. 閣下/閣下服務的機構是否為上市公司(本地、海外或內地)：1.  是      2.  否      221
15. 機構現有員工數目(包括閣下)：
1.  9 人及以下      2.  10-19 人      3.  20-49 人      4.  50-99 人      222
5.  100-199 人      6.  200-499 人      7.  500-999 人      8.  999 人以上
16. 閣下工作的通常情況：
1.  十分緊張      2.  緊張      3.  不緊張      4.  休閒      5.  十分休閒      223
17. 閣下每星期平均工時：
1.  40 小時或以下      2.  41-60 小時      3.  61-85 小時      4.  86 小時或以上      224
18. 閣下個人每月平均收入 (港元計算，包括津貼、佣金等)：
1.  5,000 或以下      2.  5,001-10,000      3.  10,001-15,000      225
4.  15,001-25,000      5.  25,000-35,000      6.  35,001-50,000
7.  50,001-99,999      8.  100,000 或以上

請勿填寫



28. 通常分享福音的對象 (可選多項):

1.  父母      2.  兄弟姊妹      3.  親戚      4.  朋友/同學  
 5.  同事/同行      6.  下屬      7.  上司      8.  客戶/接受服務者  
 9.  學生      10.  學生家長      11.  其他: \_\_\_\_\_      12.  很少分享福音

29. 閣下願意就現在經常參與聚會的教會作出評價嗎? ( 沒有固定聚會的教會)

1.  願意  
 2.  不意願 (A.  不想 B.  不應該 C.  認識不夠 D.  其他)(跳答31題)

30. 閣下對現在經常參與聚會教會的評價 (圈出你的評分, 1分為最低分, 5分為最高分):

	評 分				
	1	2	3	4	5
教會對弟兄姊妹的關顧					
教會對弟兄姊妹的教導					
主日學對弟兄姊妹的幫助					
教會對海外宣教(差傳)的關注程度					
教會對社會服務(如老人服務)的參與程度					
教會對社會問題(如反戰、23條立法)的關注程度					
教會能帶領弟兄姊妹面對生活/工作的困惑					
對教會的總體感覺					

31. 閣下比較喜愛的敬拜模式(只選1項):

1.  以禮儀為主, 喜歡莊嚴氣氛      2.  以宣講為主, 喜歡聖經信息  
 3.  以敬拜為主, 喜歡唱詩讚美      4.  以祈禱為主, 喜歡寧靜默想  
 5.  以見證為主, 喜歡教友互勉      6.  其他:(請說明)\_\_\_\_\_

32. 閣下經常參加崇拜的教會, 其成年人崇拜的數目:

1.  50人或以下      2.  51-100人      3.  101-200人  
 4.  201-500人      5.  501-1000人      6.  1001人或以上

33. 個人曾經歷的事情 (可選多項):

1.  嚴重疾病      2.  嚴重意外      3.  嚴重財務困難  
 4.  被人騙財      5.  生意糾紛      6.  離婚  
 7.  繼承大額遺產      8.  投資獲厚利      9.  豐厚博彩回報  
 10.  幫助別人渡過難關      11.  捐贈大額金錢/物資      12.  至親的人意外去世  
 13.  其他: \_\_\_\_\_      14.  沒有以上經歷

34. 閣下如何評價自己和家人的關係:

1.  十分良好      2.  良好      3.  一般  
 4.  淡薄      5.  惡劣      6.  十分惡劣

277  283

278  284

279  285

280  286

281  287

282  288

289

290

291

292

293

294

295

296

297

298

299

300

301  308

302  309

303  310

304  311

305  312

306  313

307  314

315

請勿填寫

#### 丁. 聯絡資料

(若閣下希望收到我們日後有關調查簡報和願意在日後繼續接受我們的意見調查計劃，可填寫這部份資料。否則，閣下可不用填寫。)

姓名： \_\_\_\_\_

聯絡地址： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

電郵： \_\_\_\_\_