



## 不自由的自由人

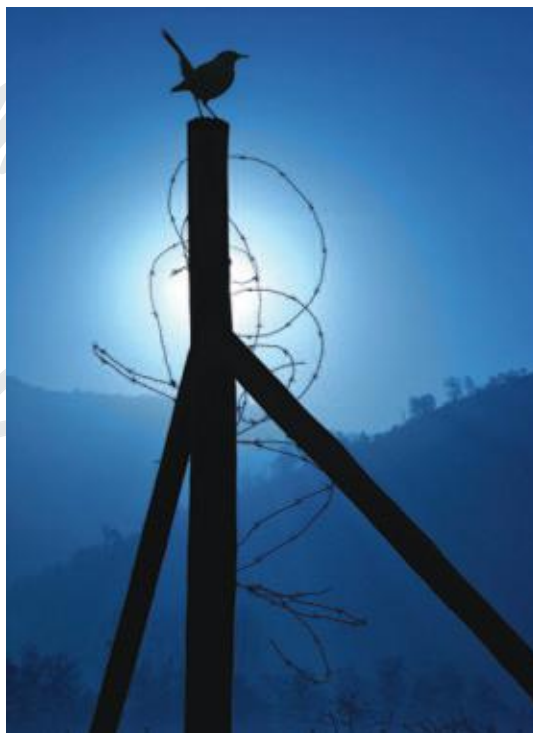
自由人組在HKPES的平台已經啟動了一年，由起初的四位成員到今天穩定出席的約二十位，每月的第二個星期二早上聚會。你也許會好奇地問：何謂自由人？為何那些人可以在星期二早上出席聚會？

自由人既是職場的一種工作形態，同時也是一個工作者的心態，另一方面，自由人亦可反映信徒在職場實踐信仰的一個靈性歷程。

自由人組的組員來自各行各業，包括室內設計師、專業輔導員、鋼琴調音師、翻譯員、私人補習老師等，他們主要是自僱人士，以個人的專長和恩賜發展生意賺取生活，他們享受能夠自由地發揮和擅用上帝的恩賜，並努力透過他們的生意服侍上帝國度的旨意。然而，這不是一條容易走的路，滿有才華的人不一定曉得經營生意，單有使命未必能賺取生活所需，我們相聚，目的是要同行，彼此支持和激勵成長。

職場信徒常以為打工仔就沒有自由，雖然自由人組組員大部份都是「自己做老闆」，但他們卻體會另一種不自由——沒有放工時間，當所有工作的結果都由你一個人負責、作決定而產生，自由人組員更深體會自己的限制與惶恐；不錯，他們感到自由，可以做自己最喜歡做又有能力做的工作，但有組員亦因此停不了工作，陷於消耗與迷失。因此，自由不在乎你的工作形態，而在乎你的工作心態。

信仰豈不是應許我們得自由嗎？為甚麼打工的與作老闆的都未能享受到這份自由呢？作為耶穌基督的門徒，主使我們得自由，不在乎環境、際遇，仍然可以自由地活出上帝做我的獨特性，自由地回應上帝對我的邀請——無論身處甚麼境況，我們都可以跟隨祂、效法祂，自由地履行上帝做我的目的。信徒怎樣才可以成為自由人呢？筆者看先要脫離三個轄制：人的罪性、世俗的期望、一己之框框。



人的罪性是我们的本質，稍一鬆懈，生命不以主為首，「老我」就作主，使我們陷於不自由。舉個例：如果一位專長於服務青少年的輔導員，因要跟他的同行比較，不自覺地產生爭競的野心，看見人家的婚前輔導做得有聲有色，他又要提供婚前輔導服務，於是吃力不討好。假如我們作事的動力來自想操控、自利、爭勝等等，正是隱藏於內心的罪性作祟。

若實踐生意/工作就是事奉是我們的使命，自然不會以世俗的成功標準為唯一目標。可惜，我們每天被世俗化的意識形態「洗腦」，要自由地活出自己的個性、信念、價值觀是逆流而上！有時候信徒因著家人的期望、同輩之間的比較，也以

世俗的成功標準來量度自己所作的事，為自己徒添不少壓力，甚或落得自怨自艾，甚至有人急於有成，未經思量就以世俗的手段作事，未能自由地履行信仰的價值和使命。

另一個轄制是我們自設的框框，要是我們相信生意/工作就是事奉，信徒也要預備走信心之路，像昔日以色列人要離開埃及為奴之地，走過紅海一樣，那是他們未曾想過、未曾見過的。可惜，信徒往往以「我不能!」「我不喜歡!」「我怕...!」為借口，把眼目專注於自己的不足，或者寧願停留於安舒區不敢冒險，被內心深藏的恐懼轄制，不經意地拒絕了與主同工的邀請。

職場信徒要跳出種種轄制，成為真正的自由人，在世界活出「所是」(being)與「呼召」(calling)，是屬靈生命成長的果效。首要的操練乃是回歸安息，停止忙碌的活動，聆聽內在的聲音，安靜主前，檢視此刻的心思意念，面對自己的真實和軟弱，讓主的愛和接納轉化我們，讓真理和應許賜我們勇氣和力量，作出主喜悅的選擇，在職場中自由地活出主門徒的樣式。🙏