

建立職場信徒 更新社會文化



職涯內外 黃讚雄 | HKPES 項目經理

如果你份工 沒有前途，也沒有錢途

參考經文：馬太福音14:3-13

今年一月，一位HKPES的董事傳來了一篇新聞，內容是政府統計處2013年初發表《2011年人口普查主題性報告：青年》，提供15至24歲青年的數據，指出2011年他們的月入中位數是8,000元，與10年前沒變化，跑輸同期12%通脹。同樣是今年年初，我在一個職涯規劃營中，與數名90後的參加者談到他們的工作，不約而同的都是說到前路茫茫，薪金無法應付通脹和住屋開支，當中的困擾令我不得不回到聖經，再思工作與召命的現實意義。

在過去三、四十年，香港的打工一族經歷了不少困難，但同時也享受了很好的回報，從上世紀的60年代到90年代末期，香港經歷了世間少有的經濟發展。「只要肯努力，就會有成果」、「知識改變命運」、「獅子山下精神」等，都反映出打工一族對前途和錢途的重視和期望，更重要的是，這一切對他們大部份人來說，都是可以達到的。

然而，踏入二千年後，打工一族的好景不再，加上居住和生活成本飛升，令不少打工一族變為窮忙一族，他們愈來愈忙，卻是愈來愈窮。職場的現實是，忙得沒有方向，窮得沒有盼望。當很多聚會給予在職信徒的信仰信息依然是「在工作中回應召命，在職場中活出信仰」之時，愈來愈多年輕在職信徒面對的，卻是前途和錢途皆乏善可陳、薪低兼且沉悶，卻又毫無職位保障的工作。試想一下，我們當如何與一個多年未獲加薪，卻又天天要中、港兩邊折騰的採購員，或一個被迫要年年轉公司、一人服侍多個部門的IT Support 講論工作就是事奉？

如果你的工作只有一個選擇，就是「死捱」，召命又從何說起？召命對職涯又有何意義？

聖經中，有一個人，耶穌形容他「凡婦人所生的，沒有一個大過他。（路7:28）」也就是說，他是人類史上最偉大的人，他的名字叫約翰，是耶穌的表兄，召命是叫人悔改，兼作基督的見證人。

有趣的是，約翰份工（在約但河一帶作傳道人，叫人悔改）雖然在初時取得一些成效，也收到一些門徒，但好景不常，

他的傳道團隊在耶穌正式出來傳道後就逐漸收縮，耶穌的傳道團隊發展快速，人數不斷增加，相反，約翰團隊卻停滯不前，跟隨者減少，不少成員更「跳槽」，以致當身邊留下來的門徒問他「怎麼辦？」時，他竟說：「他（耶穌）必興旺，我必衰微。」作為自己團隊的CEO，他預見自己的傳道事業已無發展前景，甚至向門徒直言不諱。奇怪的是，他卻繼續工作，而不選擇「收檔」。

從事業發展的角度來看，約翰的工作成果可說只屬曇花一現，他僅比耶穌年長半年，耶穌一出道，他就「冇運行」，傳道事業就每下愈況。然而，約翰並沒有因此而「收檔」，也沒有轉行，卻依然忠於他的召命——收門徒。

約翰因叫人悔改，結果得罪了權貴希律而被困在獄中，甚至懷疑自己「點錯相」，其內心的困惑，由此可見。結果，耶穌用以賽亞書回覆了他，至此，耶穌確認了他和約翰的關係和召命，在約翰的門徒離開後，耶穌更指出「凡婦人所生的，沒有一個大過他。」約翰的「大」，不在乎事業成果，而是他的堅持和忠心。

不久，約翰在獄中含冤被殺，死得不明不白，死得無聲無息。約翰的門徒靜靜的為他收屍和安葬，他的傳道團隊亦從此灰飛煙滅，在歷史中沒有留下任何痕跡。而耶穌得知此事後，亦沒有說甚麼話，只是上山禱告。最大的召命，原來是那麼安靜，那麼盡在不言中的。

約翰並沒有一個順風順水的處境，他有講道和行道的能力，卻遇着耶穌，耶穌既是他的見證對象，也是他事業的競爭對手。他忠心就一定「冇運行」，這是他的召命和工作。約翰這個「最偉大的見證人」給了我們一個十分重要的信息，就是從基督見證的角度來看，工作表面的果效與召命的重要性並不一定要掛鈎的。約翰的偉大，在乎他對基督的確定和對見證的忠誠，他的傳道團隊在數年間經歷由開創到成長，由成長到衰落，再由衰落到消失。然而，在上主看來，約翰是「最大」的。

回到我們今天，基督徒是否願意與一眾香港人經歷困頓而磨人的工作處境，進而在這個處境之中，依然忠於使命地告訴世人，基督就是那位願為罪人死的上主？