

建立職場信徒 更新社會文化



職涯內外 黃讚雄 | HKPES 項目經理

罷工

轉工

轉型

參考經文：撒下8:1-22

前些日子，碼頭工人的罷工事件牽動了不少人的心，更令很多打工一族有身同感受的共鳴。事實上，經濟轉型、行業改變，是近年香港職場生態的常見情況，這情況既令人對職涯無從把握，亦直接影響人們的生計。

作為50後一族，我也是香港經濟轉型的「受害者」。我家在上世紀60年代中至80年代以經營紡織為業，家境雖不能說是富有，但也可說是豐裕。記憶中，父親很多朋友均以此為業，用當時的說話來形容，大家都收入理想，前途大好。然而，美好的時光很快就結束了——自70年代末，香港工業開始北移，而我爸爸決定留守香港。數年之後，形勢更嚴峻，爸爸在用盡他所知道的辦法後，依然不能令業務有所改善，結果我家的小企業在80年代初倒閉，爸爸更欠下一大筆錢債。

沒有了生意，沒有了收入，也沒有了專業，更要天天躲避債主，令爸爸精神大受打擊。他後來當過舊區老式茶樓的收銀，亦做過商住樓宇的看更，對於他來說，生活是不斷的懷緬過去，有時又悔不當初，而眼前的現實卻是苦不堪言，他沒有舊朋友，也沒有新相識。到了大約兩年前，他才靜靜的離開這個令他失望的世界，回到天父的懷中。

工業北移、市場改變，令我家經歷不能磨滅的「痛」，也令我明白適應改變的重要。在聖經中，撒母耳的例子值得我們去仔細思想。

撒母耳是以色列歷史中最後的一位士師，也是最傑出的一位。在他任內，成功把整個以色列民族每況愈下的光景從根本地扭轉過來。至此，以色列人不但歸回耶和華一神信仰，而且已經從一盤散沙中得以從新組織起來，能夠以聯合長老會的方式，代表以色列全族，向撒母耳表達政見——建立王國。從職場表現的角度而言，撒母耳是極為稱職和成功的，他重新把以色列人的信仰納入正軌，為各支派提供優質審判服務，更令四境安定。

撒母耳把以色列帶進一個新時代中，令以色列人看見前所未有的機遇，就是成立正式的國家。然而，這個由撒母耳帶來的新時代並不需要撒母耳這個舊領袖，撒母耳文治武功雖好，卻無法改變時代的巨輪，他被長老們逼下台。在聖經中，撒母耳心中的不悅溢於言表，使他直接向神投訴，希望神能夠「撐」他。那知神說：「百姓向你說的一切話，你只要依從…」於是，以色列最後的一名，也是最傑出的一名士師，就要下台了。

聖經並沒有描述撒母耳的心情，但我們應該不難理解。撒母耳忽然發現，原來士師這個行業已經「沒有了」。原因是在王國時代中，以色列人不再需要這類領導崗位。原來，表現強如撒母耳，也要因應時代的轉變而改變自己。

撒母耳並沒有拒絕改變，他下台之後，立即轉工，為以色列人尋王，並且開學校訓練先知，開創了另一番事業。也許，若果我爸爸當年能順應行業的改變，他會有一個很不一樣的下半生和事業。