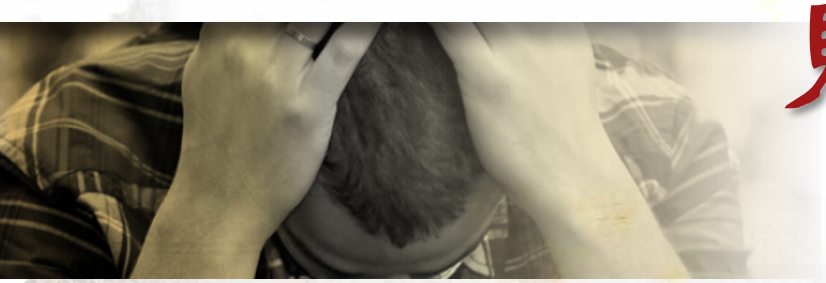
職
HKPES
Hong Kong Professional & Educational Services Ltd
香港專業人才服務機構
九・2013
建立職場信徒 更新社會文化

職涯內外

黃讚雄 | HKPES 項目經理

見你病，攞你命



你不可因他貧窮就搶奪他的物，
也不可在城門口欺壓困苦人；因耶和華必為他辨屈；
搶奪他的，耶和華必奪取那人的命。
箴 22:22-23

貧窮人，弟兄都恨他；何況他的朋友，
更遠離他！他用言語追隨，他們卻走了。
箴 19:7

近日，因著籌劃HKPES退修營的關係再讀《箴言》。《箴言》中有很多關於處世的教導以及人生的智慧，其中對富貴與貧窮的觀察和勸誡，更是值得我們一再細想。

對於貧窮，聖經有很多的講述，但從來沒有表示貧窮是件快樂的事，亦沒有說：「總有神的美意」或「因為要凡事謝恩，所以就算貧窮困苦，也要為此謝恩」等令人莫明奇妙的宗教術語。相反，聖經常把貧窮描述為可憐的，而且是被社會所輕看和忽略的。事實上，聖經對社會中例如貧窮、不幸、缺乏、失敗等困難處境有直接而簡單的立場——幫助他們，甚至值得我們深受宗教術語所害的職場信徒深思。

HKPES的事工重點是工作與信仰的整合，而其中最令在職信徒無法迴避的，就是職場上的弱肉強食的森林規律對實踐信仰所帶來的挑戰。

在職場中，議價能力是工作報酬及工作環境的重要基礎，對有高度議價能力的人（可能是專業資格、人才缺乏、人脈關係、工作經驗、收入水平等）來說，他們可以盡量利用自己的議價能力爭取更高的收入和更舒適的工作和生活環境。事實上，在香港，只要打工一族具備某些條件，取得年薪數百萬以上的工作並非甚麼難事。而有些工作在招聘時甚至早已明示或暗示，如果申請人的現時年薪低於 xx 百萬，就不用申請了。對這類人來說，職場就是市場，因著自己強大的議價能力，他們得益於一個單講森林規律的職場，更是森林規律的支持者。

然而，在同一個職場中，同時有另一批參與者，他們的數量比前者多很多，雖然如此，他們的議價能力卻遠遠不及前者。對他們來說，5、6千元月薪已是有心的社會人士透過最低工資法例為他們爭取得來的，若非這樣，他們的職場是「呢份工你唔做有大把人做，你根本無資格講價。」當職場只講森林規律，職場本身就是一個無邊無際的森林。在森林，我們不必考慮信仰整合這個「高尚」的問題。

於是，「貧窮人，弟兄都恨他；何況他的朋友，更遠離他！他用言語追隨，他們卻走了。」沒有議價能力的貧窮人，毫無市場價值。然而，上主卻告訴我們：「你不可因他貧窮就搶奪他的物，也不可在城門口欺壓困苦人；因耶和華必為他辨屈；搶奪他的，耶和華必奪取那人的命。」當人沒有議價能力，甚至難以保護自己，「因為他們貧窮，我們可以搶奪他們的物」，這就是森林定律，也是「見你病、攞你命」。在信仰中，我們相信上主會為他們辨屈，向搶奪他們的人「計數」。

從事職場整合的事奉不覺已近10年，在信仰群體中仍有不少在職信徒以森林規律去看職場，結果是看不見信仰超越性的一面，然而，早在3000多年前，箴言的智者早已指出，不可因為別人沒有議價能力就強奪他們。