

接上頁

也許，我們可以嘗試回到信仰之中去思考這個問題。

以色列人在出埃及後第二個月十五日到了以琳和西乃中間、汛的曠野，由於吃得不好，就向摩西、亞倫發怨言，說：「巴不得我們早死在埃及地、耶和華的手下；那時我們坐在肉鍋旁邊，吃得飽足。你們將我們領出來，到這曠野，是要叫這全會眾都餓死啊！」(出16:1-3)。不久，他們又為到食水供應的問題向摩西發怨言，以至摩西呼求耶和華說：「他們幾乎要拿石頭打死我。」(出17:4)

以色列人離開埃及不久，在曠野生活的現實問題便陸續出現，甚至他們說「巴不得我們早死在埃及地！」而在投訴中，他們說在埃及時會「坐在肉鍋旁邊，吃得飽足，(也會喝得快樂)」。人在困難中，往往會懷緬過去，有時甚至會忽略了必須面對現實的重要性，結果只有坐困愁城。

然而，曠野真的只有被動、憤怒和無奈嗎？在曠野的日子中，上主向以色列人啓示了十誡、祭禮、律例和典章，為他們將來在天下萬國中見證耶和華信仰打下了堅實的基礎和內容，而以色列人自己也在曠野之中第一身地經歷了上主的法則和帶領。曠野飄流，原來是上主子民認識上主的重要環節，也是領受召命的過程。

無可否認，香港的職場正經歷過去幾十年來未見的轉變，很多香港過往引以為傲的競爭優勢現在已被趕上，而香港的經營成本以及企劃能力卻未見吸引。在我認識的肢體中，不少以「曠野」去形容自己的工作處境。曠野的特點，是「搵食艱難、前途未卜」，有些職場信徒在此時，不免會時常和過去比較，甚至會對未來失去盼望和方向，若此際再向他們提出工作與召命，真有點兒「何不食肉糜」之感。

然而，上主卻是在曠野中向以色列人不斷說話，把自己的屬性向以色列人展現，授予他們各種律例和典章，更予他們進入迦南的召命。在進入迦南兩百多年後，大衛建立了以耶和華信仰為核心的王國，一千年後，耶穌基督以大衛子孫的身份進入人間，成就了救贖。這一切一切，由曠野開始，更是基於信心。《希伯來書》告訴我們，以色列人在曠野中不得進入上主的安息，是因為他們不相信上主在曠野中仍舊帶領他們，對以色列人來說，這不信令他們整整失去了一代的人和時間，代價是極為沉重。

回到香港的職場現實，也許我們認為已經是行到「水窮之處」，走到「乾旱疲乏無水之地」，但是既然知道我們的路只能繼續走下去，我們也許可以嘗試憑信「坐看雲起」，以信仰和敏銳的心，相信上主的帶領，忠於上主的召命。✿



坐井觀天

胡仕揚

洛桑世界福音委員會洛桑論壇
職場事工專題小組聯席召集人

本地職場事工的六種主要模式 (三)

職場召命

「什麼是你在職場的呼召？」

時光倒流，如果二十年前在教會問這個問題，相信不少信徒都會摸不著頭腦。對本地信仰群體而言，職場召命是一個比較新近的觀念，但在廿年間，卻已得到很大的發展和重視。

溫哥華維真學院職場神學榮休教授Paul Stevens，可算是引入職場召命至本地教會的標誌性人物。他的職場神學是以呼召為核心，近乎完美地統整了教會歷代以來的事奉觀、教會觀、成聖觀與靈性觀，組成了一個互為關係的體系。¹

簡而言之，職場召命這進路認為信徒以至人類的工作都是源自上帝的呼召，主要目的在於幫助個人和社會、使世界成為一個更美好的地方(人類呼召，human calling)、發揮個人恩賜、展現人生目的和獲得生活意義(個人呼召，personal calling)。²工作(無論是受薪抑或是非受薪的)是信徒在世

所蒙的呼召重要的表達，是整個基督徒生活方式不可或缺的一部分；因此，我們的工作應與蒙召的恩相稱(弗四1)。

職場召命這個觀點，非常著重識別並跟隨呼召的過程(其實這不就是我們跟隨主的歷程麼?)。大體而言，這個過程包含兩個互動的元素：屬靈辨識(spiritual discernment)與積極投入(active engagement)，兩者缺一不可。³最近二十年，這個進路還得到心理學多個領域(工業及組織心理學、生涯心理學、宗教與靈性心理學、正向心理學和呼召心理學)的研究支持。⁴不久將來，這一整合的模式可望成為信徒裝備或門徒訓練的必要內容。

與此同時，本地亦有信徒以呼召作為核心，建構出「工作的四重職事」(the fourfold ministries of work)這一藍圖以指引信徒如何在職場實踐整全的事奉：稱職能幹、追求卓越(ministry of competence and excellence)；提升倫理、改造文化(ministry of ethics and change)；關懷心在、建立關係



(ministry of presence and relations)；恩賜管家、盡心服侍 (ministry of stewardship and service)。⁵

不過，職場召命這個進路亦有弱點。它假設我們有若干空間可以自主地選擇工作以反映或實踐本身的呼召，但是我們知道這在香港以至全世界都不一定是常態。我們見到不少人由於教育、資歷、年齡、性別、身體缺陷等種種原因，不能自由地選擇工作，以發展自己事業生涯。然而，即或如此，呼召對於從事基層工作的信徒仍有莫大的意義。澳洲神學家Simon Holt以他自己的經歷鍛煉而成的「廚房神學」，便是一個落地兼且有血有肉的「勞動工作神學」(theology of labour work)的論述。⁶此外，近年心理學領域對工作呼召、⁷工作意義、⁸與工作重塑 (job crafting) 的研究，⁹也在在說明經歷和實踐職場呼召，並不受制於職業階層或工作性質。

堂會職場牧養

「裝備基督徒的最佳場所早已存在。它較神學院和週末研討會更先出現，且會比兩者更歷久不衰。在新約時代，除了地方教會以外，就再沒有其他的培育及裝備組織。」¹⁰

經過廿多年的播種和萌芽，本地職場神學運動業已離開草創的階段。在這邁向深化和本色化的階段，不能只靠職場事工機構的搖旗吶喊，或外地神學大師的他山之石。反而，堂會的牧養神學有否更新，事工哲學和方向能否作出變革，更為重要。


我們喜見有少數堂會慢慢出現轉變，她們都有某些的共通點。她們認定人才是教會的核心——他們的發展和培育，比起硬件、組織架構、事工程序和人數增長更為優先。她們相信上帝呼召、引導、培育每一位信徒，叫他們在世上並職場成就祂給各人的召命。而且，她們相信幫助信徒辨識呼召，支援他們跟隨其人生並職場的召命，是堂會其中一項最首要和基本的任務。她們的領袖和牧者，扮演著文化建築師和工程師的角色，醞釀出可持續的職場牧養文化，讓廣大的「平信徒」有故事可講，裝備後者成為忠心、有智慧有見識的信仰群體。他們也不斷反省職場牧養的實務與神學，冀能建立起「面向職場的教會」。

職場神學建構

在評述以上五種職場事工模式的同時，本文都嘗試在本地的處境下進行神學反省和建構。「職場神學建構」這個進路，其實跟前述的模式相輔相成——沒有神學反省或受神學批判的職場事工，亦只會是過眼雲煙。下表綜合了這五個進路，並跟Paul Stevens的「5M」模式以及楊錫鏞牧師的創造神學框架¹¹作一總括對比。

職場神學建構					
	職場佈道	職場倫理	職場靈性	職場召命	堂會職場牧養
Paul Stevens	Mission	Morality	Mysticism	Meaning	Methodology
楊錫鏞	救贖神學	創造神學 (道德秩序)	創造神學 (物質秩序)	創造神學 (功能秩序)	--

另一方面，職場神學運動近廿年在本地教會興起，除了是為回應普遍信徒的需要外，也是對教會「壞鬼神學」的反動，以及對教會傳統文化的更新。職場神學運動沒有在上世紀九十年代之前發生，其中一個原因就是當時的教會並不具備適合的神學土壤。經過一、兩代知識份子信徒的努力，聖俗二分、聖職主義、聖經主義、教會主義、重新約輕舊約、重救贖輕創造、重佈道輕社會參與、解經泛道理主義化、重教義神學輕聖經神學、要求標準答案等等流弊，至今雖仍未完全剷除，但已消弭不少。當中，筆者認為創造神學的興起最為矚目，並預測它將繼續為職場神學的發展注入資源和動力。

職場或曰此世人間 (this world)，才是終極做神學的地方。已故楊牧谷牧師曾經倡議過設立一個由在職信徒、學者、教牧和神學家所組成的多方平台，以共同反省並討論當下社會包括職場的重要議題。筆者作為「職場神學討論小組」的召集人和其中一位發起人，¹²深感這個建議知易行難，「小組」好不容易才「捱」進到第七個年頭。期盼隨著本地職場神學運動日趨成熟，日後會有更多的職場神學小組出現，共同建構“a theology of the people, for the people, and by the people”。(全文完) 

1 史蒂文斯 (R. Paul Stevens) 著、顧樂翔譯：《解放平信徒：全民事奉無分聖俗》(Liberating the Laity: Equipping All the Saints for Ministry) (香港：Vocatio Creation，2009)，頁1-18。

2 Richard Bolles, *What Color Is Your Parachute? 2015: A Practical Manual for Job-Hunters and Career-Changers* (Berkeley, CA: Ten Speed, 2015), pp. 252-274; R. Paul Stevens, *The Other Six Days: Vocation, Work, and Ministry in Biblical Perspectives* (Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1999), pp. 71-105.

3 Bryan Dik and Ryan Duffy, *Make Your Job a Calling: How the Psychology of Vocation Can Change Your Life at Work* (West Conshohocken, PA: Templeton, 2012); B. J. Dik, R. D. Duffy, and B. M. Eldridge, "Calling and Vocation in Career Counseling: Recommendations for Promoting Meaningful Work", *Professional Psychology: Research and Practice* 40 (2009), 625-632.

4 同上；另參B. J. Dik and R. D. Duffy, "Calling and Vocation at Work: Definitions and Prospects for Research and Practice", *Counseling Psychologist* 37 (2009), 424-450; Bryan Dik, Ryan Duffy, and Andrew Tix, "Religion, Spirituality, and a Sense of Calling in the Workplace", in P. C. Hill and B. J. Dik (eds.), *Psychology of Religion and Workplace Spirituality* (Charlotte, NC: Information Age, 2012), pp. 113-133; R. D. Duffy and B. J. Dik, *Research on Calling: What Have We Learned and Where Are We Going?*, *Journal of Vocational Behavior* 83 (2013), 428-436。

5 袁海柏、鄧有信、胡仕揚 (講座統籌)：《應用神學講座系列：職場聖徒CD光碟》(香港：FES Press，2001)。

6 Simon Holt, "The Hospitality of God in the Hospitality Industry", *Vocatio* 6 (2002); idem, "My Father's Hands: Touching God through Daily Work", *Zadok Perspectives* 69 (2000), 22-27.

7 J. M. Berg, A. M. Grant, and V. Johnson, "When Callings Are Calling: Crafting Work and Leisure in Pursuit of Unanswered Occupational Callings", *Organization Science* 21 (2009), 973-994; A. Wrzesniewski, C. McCauley, P. Rozin, and B. Schwartz, "Jobs, Careers, and Callings: People's Relations to Their Work", *Journal of Research in Personality* 31 (1997), 21-33.

8 B. D. Rosso, K. H. Dekas, and A. Wrzesniewski, "On the Meaning of Work: A Theoretical Integration and Review", *Research in Organizational Behavior* 30 (2010), 91-127; M. L. Savickas, "Career Construction Theory and Practice", in S. D. Brown and R. W. Lent (eds.), *Career Development and Counseling: Putting Theory and Research to Work*, 2nd ed. (Hoboken, NJ: Wiley, 2012), pp. 147-183.

9 G. A. Fine, "Justifying Work: Occupational Rhetorics as Resources in Restaurant Kitchens", *Administrative Science Quarterly* 41 (1996), 90-115; A. Wrzesniewski and J. E. Dutton, "Crafting a Job: Revisioning Employees as Active Crafters of Their Work", *Academy of Management Review* 26 (2001), 179-201.

10 《解放平信徒》，頁67。

11 楊錫鏞：《從創造講職場：知天命、行志業DVD光碟》(香港：Vocatio Creation，2009)。

12 另外兩位發起人為郭鴻標博士及已故的斗叔(錢北斗)弟兄。