

## 建立職場信徒 見證道在人間



### 職涯內外

黃讚雄 | HKPES 項目經理

P.1-2 ■ 職涯內外：還有七千人——由《同事通常唔係人》

P.3 ■ 坐井觀天：REST弟兄組的參與和得著

P.4-5 ■ 道在井旁：道德秩序與職場倫理

P.6 ■ 飲於井內：遠在天邊抑或是近在眼前？

P.7 ■ 機構活動精華 + 大隱於市 + 財政報告

# 還有七千人

## ——由《同事通常唔係人》談起

耶和華的使者第二次來拍他，說：「起來吃吧！因為你當走的路甚遠。」他就起來吃了喝了，仗著這飲食的力，走了四十晝夜，到了神的山，就是何烈山。他在那裡進了一個洞，就住在洞中。耶和華的話臨到他說：「以利亞啊，你在這裡做什麼？」他說：「我為耶和華萬軍之神大發熱心；因為以色列人背棄了你的約，毀壞了你的壇，用刀殺了你的先知，只剩下我一個人，他們還要尋索我的命。」耶和華說：「你出來站在山上，在我面前。」那時耶和華從那裡經過，在他面前有烈風大作，崩山碎石，耶和華卻不在風中；風後地震，耶和華卻不在其中；地震後有火，耶和華也不在火中；火後有微小的聲音。以利亞聽見，就用外衣蒙上臉，出來站在洞口。有聲音向他說：「以利亞啊，你在這裡做什麼？」他說：「我為耶和華萬軍之神大發熱心；因為以色列人背棄了你的約，毀壞了你的壇，用刀殺了你的先知，只剩下我一個人，他們還要尋索我的命。」耶和華對他說：「你回去，從曠野往大馬色去。到了那裡，就要膏哈薛作亞蘭王，又膏寧示的孫子耶戶作以色列王，並膏亞伯米何拉人沙法的兒子以利沙作先知接續你。將來躲避哈薛之刀的，必被耶戶所殺；躲避耶戶之刀的，必被以利沙所殺。但我在以色列人中為自己留下七千人，是未曾向巴力屈膝的，未曾與巴力親嘴的。」（王上 19:7-18）

早陣子，網絡上有人傳來一首名叫《同事通常唔係人》的改歌，歌詞的開頭是：

女：你老細 嚴重智障x倍廢  
蛋散充聖上 天天廢話百幾句  
低B低智低效能 呆呆滯滯信佢會嘔血  
掌管這一賊船

男：你閉翳 同事爆你哋老細  
在此黑店內 陰招上位百幾個  
出刀出棍出飛劍 前前後後插到落黃泉  
專門中傷互片



後來我才知道，原來此歌在教會的職青團契中早已成為「金曲」，十分得到打工一族的共鳴，覺得此曲道出了他們在工作間的憤慨和無奈。

在大家不斷互傳之外，更有人進一步改歌詞，在無力改變現實的情況下，聊表一下自己的感受，憑歌寄意一番。

細看此歌開首兩段，已知其內容的大概，就是上司根本是尸位素餐，即飽食終日，無所用心，公司大小事情，只由一群虛應故事卻又懂得「走位」的下屬來掌管，反過來說，那些忠於職份而且具備真材實料的人，卻往往被這類同事利用，以致常常都吃盡苦頭。

無可否認，只要我們稍有職場現實的經驗，或細心觀察和聆聽在職信徒的申訴，就會發現職場最磨人的，原來不是工作本身，而是複雜的組織行為和人際關係，令人覺得工作間內豺狼滿佈，「我心向明月，明月卻照溝渠」，「忠忠直直，終於乞食」。更令他們難堪的，往往是公司內有些「奸人信徒」，當這些人利用各種手段成功上位後，便公開高呼「感謝神」，對那些飽受「奸人」困擾的職場信徒而言，覺得這就連上主都尸位素餐，只有「宗教擦鞋仔」才得到祝福，心中滿不是味兒。忠於信仰，忠於召命，在職場見證上主這個本自聖經的大使命，在不斷的挫折下，變成了一個空洞的口號，甚至再退一步，變為不少在職信徒不能明說的自嘲心態。

於是，《同事通常唔係人》的改歌成為在職青團契中，大家互傳的「金曲」，各人都對此心照不宣。但，基督信仰是否真的如此不堪？

以利亞都以為「同事通常唔係人」

在《列王紀上》18章，記述了先知以利亞如何為上主大發熱心，在迦密山上以1人力敵450個巴力先知，甚至他自己說：「作耶和華先知只剩下我一個人；巴力的先知卻有

四百五十人。」迦密山上之戰，以利亞勝得極為漂亮。可惜的是，敵人並不因此受挫，更沒有害怕以利亞，反而立即重整力量，直接向以利亞採取報復攻勢，而這，竟然令剛剛大發神威的以利亞大失預算，甚至全面崩潰。

19章一開始，我們就看見耶洗別直接向以利亞宣戰：「明日約在這時候，我若不使你的性命像那些人的性命一樣，願神明重重的降罰與我。」一聽到這消息，以利亞神威盡失，立即逃命。

四十天後，以利亞向他的老闆（耶和華）投訴說：「我為耶和華萬軍之神大發熱心；因為以色列人背棄了你的約，毀壞了你的壇，用刀殺了你的先知，只剩下我一個人，他們還要尋索我的命。」原來，他認為：

- 耶和華失職：1. 容讓以色列人背約；2. 容讓人毀壇；3. 容讓敵人殺先知
- 如今，天下只有自己一個人真正還為耶和華工作

這和《同事通常唔係人》首兩段歌詞，何等相似。這是他對整件事情的評估，以致當敵人在迦密山之役大敗後，卻並未如他預料中投降時，他自己便魂飛魄散。事實上，他全部都搞錯了。

上主在他投訴後，用表演行為告訴他，上主並沒有在那些極為嚇人的風風火火，飛沙走石之中。以利亞以為，老闆要做嘢，一定要「威風八面」、「場面震撼」，所以，如果沒有此排場，老闆就是沒有做嘢。顯然，以利亞連上主應該如何出手，都有自己的看法。然而上主要他知道，上主如何出場，是上主的選擇：「地震後有火，耶和華也不在火中；火後有微小的聲音。」這，是一個「我才是老闆」的信息。

接著，以利亞又重覆向老闆投訴：「我為耶和華萬軍之神大發熱心；因為以色列人背棄了你的約，毀壞了你的壇，用刀殺了你的先知，只剩下我一個人，他們還要尋索我的命。」——即是說：我的同事唔係人！

對此，上主沒有理會他的投訴，在向以利亞吩咐完下一步的工作後，稍稍作了一點補充：「但我在以色列人中為自己留下七千人，是未曾向巴力屈膝的，未曾與巴力親嘴的。」簡單來說，就是「你不要以為只你自己為我努力工作，我其實知道還有很多人是忠心為我工作的。」

在職場中，我們往往認為上司是個傻瓜，甚至對上司應該如何處理事務都有自己的判斷，如果上司不按自己的看法做事，他就是做錯了。另外，我們又以為大多數同事都是小混混，而上司更是毫不知情，自己才是真正努力工作的。

試想一下，如果有一天，你上司告訴你：「你不要以為公司只得你有表現，在此公司努力工作的，大有人在。還有，我如何管理公司，你無資格指指點點！」你也許會更明白以利亞及自己搞錯了甚麼。🔴