

重「虛」輕「實」、揚「短」抑「長」 再論當今職場倫理的大挑戰

「職場/市雜，是一個經濟空間，那裡進行日常生活的物質交換（包括勞力），所以職場神學就是關乎物質交換的神學反省。物質交換，就是最基本倫理實踐，所以舊約律法有關乎經濟活動的規訓。」〈註1〉——古斌

在2005年，筆者應香港畢業生基督徒團契(GCF)及四川明道的邀請，分別在兩個聚會分享以上題目。當時，筆者嘗試以安隆公司(Enron)由興起至覆亡的經過，探討上世紀末至本世紀初由科網泡沫帶動的企業文化及職場價值，由「實」〈實業〉變「虛」〈財技〉、由「長」〈長線投資〉變「短」〈短線炒賣〉所引起種種的倫理問題。

科網泡沫形成背後，投資者、創業者、管理者各方面都當負上責任。投資者不切實際地期望高回報，創業者借勢大炒概念，藉上市套現，可謂「大撈一筆上岸」；而管理層則粉飾帳目、誇大盈利來瞞天過海。這些互動、供求關係都在安隆、環球通訊(Worldcom)、北電(Nortel)、美國國際集團(AIG)等企業醜聞暴露出來。


2008年金融海嘯事實上也是如出一轍。所不同的是投資銀行藉高借貸槓桿(high leverage)及資產證券化(asset

securitization)將有毒債券賣遍全球，遺害更深更廣更大(註2)。在兩次經濟泡沫當中，買賣雙方都在「買賣theme、買賣dream、買賣story」，而從中有人玩弄財技，製造錯誤估價/價值錯配(mis-valuation / mis-pricing)，在圖表與增長(graph & growth)的包裝下，進行掠奪(grab & go)。促成經濟泡沫的參予者，他們背後價值是一致的——就是追求即時滿足(instant gratification)。

相對而言，那些從事實業、勤懇工作的朋友們，他們要用幾十年甚至幾代人的努力才「可能」累積一點點財富，他們所奉行的一些傳統價值如勤勞、忍耐、延遲滿足(delayed gratification)等，在當今泡沫經濟、泡沫職場大格局下，變得沒有叫座力，甚至顯得荒謬、諷刺、荒涼。

當科網泡沫爆破後，前美國聯儲局主席格林斯潘(Greenspan)不斷降低利率、放鬆銀根，製造資產泡沫來挽救經濟，種下今次由次按危機所引起的金融海嘯。而今次泡沫爆破後，眾所周知，現任主席伯南克(Bernanke)更青出於藍，實行貨幣寬鬆政策，製造另一個資產泡沫，大量印發鈔票，令資產價格提升，使毒產不毒。看來，當今以美國為首的環球經濟，始終對「泡沫」情有獨鍾、不離不棄，甚或如痴如醉。金融海嘯過後，市場靜待下一個泡沫，繼續其非理性的亢奮。有求必有供，銀行家、創業家、管理人將繼續大賣「故事、主題、夢想」(story, theme & dream)，製造虛假繁榮。泡沫——非理性亢奮——爆破，週而復始，循環不息。

那麼，游走於跟泡沫經濟共生之職場，每天浸淫在虛浮、短視、追求即時滿足的氛圍，基督徒有話可說嗎？筆者功力所限，無法提供完美答案；但筆者嘗試以一位從事股票買賣的弟兄的真實經歷來回應，Andrew分別於1997年亞洲金融風暴及2008年全球金融海嘯爆破前夕，引用挪亞方舟故事為喻，不斷勸告他的客戶、朋友、同事撤離股票市場，結果是他自己兩次都能倖免於難，然而，他絕大部分的客戶、朋友、同事都寧願亢奮到底，最終被「洪水」淹沒！

日光之下無新事，「泡沫——非理性亢奮——爆破」這惡性循環繼續運行，挪亞方舟故事一如既往歷久常新，帶給我們甚麼啟示呢？

註1：古斌，職場神學—未有的起點、過早的當選，時代廣場，2004年8月13日

註2：馬家和，靜觀潮退—對環球信貸危機的一些另類反思，信報經濟月刊，2009年5月

同心同禱



✦ 感謝主的預備，自四月一日起鄧禮民弟兄(Leo)正式加入我們的團隊，為項目主任(部份時間)。Leo去年畢業於中國神學研究院道學碩士課程，十分認同HKPES職場事工的使命和異象，他將協助推動職場事工及發展網上學習及支援的平台，求主使用弟兄的恩賜！

✦ 繼工作生命諮詢服務推出之後，我們今季製作了《當你被裁，你可以……》自助小冊子，實踐我們與信徒同行的使命，希望能回應被裁浪潮對在職人士帶來的衝擊，求主把小冊子送到有需要的人士手中，叫他們得安慰和鼓勵。

✦ 五月二十一日教牧研討會，主題為「轉變——回應時代的職場門徒訓練」，五十多位同工出席，他們對講員分享的內容和資源都十分欣賞，求主賜智慧教會的牧者，把新的意念和資源應用到牧養事奉，建立信徒。

✦ 請記念機構董事和同工，我們都跟大家一樣，工作忙碌，也有照顧家庭需要。願聖靈的感動，常提醒我們在主裡的安息，使身心靈得滋潤和更新，才有生命影響生命的事奉！