

裝備信徒的教會（概述）

The Equipping Church (Overview)

Translated by HKPES

Content Provided by Theology of Work, Used with
Permission

內容由 Theology of Work 提供，
並授權香港專業人才服務機構翻譯及刊載

引言

教會使命的成效，主要取決於其動員會眾的能力，做神在世上的工作。教會達成使命的最大力量，是神的子民每天透過日常工作投入世界的生活。教會的使命是要帶領人信基督，輔導他們，使其靈命成長，並照顧他們的需要。然而，教會更需要的，是向會眾以外的人宣教。這裡關注的是教會如何裝備信徒，令教會以外的世界，更合神的心意。

幸好越來越多教會正以嶄新方法，來提供資源及支援信徒開展教會的工作。我們會說明這些裝備教會的理念及採用的實際行事方式。希望工作神學計劃網站 (<https://www.theologyofwork.org/>) 上的所有資源，對教會及在職基督徒都能派上用場。我們歡迎教會及個人與我們分享資源，檢討經驗，讓我們納入為未來工作神學計劃的資源。

致力裝備信徒在日常工作中達成使命的教會，通常會提出以下疑問：

- 神在世上的使命是什麼？
- 人的工作與神的工作有何關連？
- 這對人們的日常工作意味著什麼？
- 如何能裝備信徒以完成神在世界上的工作？

神在世上的使命是什麼？

首先，神的使命是感召世人，要世人以祂預備的材料來創造美好和新的事物，維持自然界的秩序。神創造的世界是美好的，當人類開始與神一起創造時，一切所造的就變得甚好（創世記 1：31）。可惜，由於人類墮落，世界的演變與神的旨意相去甚遠，人類從非常好的狀況（有時仍然非常好）敗壞到慘淡，甚至惡劣的境況。儘管如此，在整個歷史進程中——首先在以色列國，圍繞著耶穌的生死和復活，以及神的子民延續至今——神向世人施恩，讓人回轉歸向祂。祂令破碎的世界癒合，開闢恢復世界本來面目的道路，包括人類與祂攜手創

造的角色。因此，創造世界及救贖恩典，兩者均屬神的使命。

基督徒參與神的使命，可透過日常生活，表現神的創造力、維護神的創造、與神協力救贖。教會——及其相關組織——是專心一致促進神的使命的團體，所以基督徒就是教會的一部分。當然，教會本身並非神的國度，教會工作亦非唯一讓信徒著手促進神的國度的途徑。正如達拉斯·威拉 (Dallas Willard) 所說「教會為門徒訓練而設，而門徒訓練為世界而設」。¹ 基督徒匯聚在教會，透過不同活動促進神的使命。基督徒分佈在眾多各式各樣的職場，處身社會不同領域，就有機會通過日常工作促進神的使命。錫蘭 (現為斯里蘭卡) 的聖公會主教奈爾斯 (D.T. Niles) 指出，「教會是唯一為非會員謀求利益而存在的社團」。² 教會主要透過教徒在職場的日常互動來接觸非教徒。

結果是教會執行神的使命，並且裝備基督徒在生活及工作的其他領域執行神的使命。後者的角色——裝備基督徒執行教會機構以外的工作——是不可或缺的，因為除非基督徒得到培訓及支援，其工作對神的使命不會有多大裨益。在工作上支持基督徒的教會，就是在執行神的使命的歷程中，他們不只專注神在教會中所做的事，進而關注神在世界上所做的事。他們還幫助會眾認識一下早已進入其日常工作的神，並邀請他們在職場上做神的合作夥伴。

在這種經歷了觀點轉變的教會中，可以看到不同的神學重點。

對於一些教會來說，這是既有傳福音重點的進一步發展，職場會被刻意地識別為外展福音的策略重點。畢竟，這是大多數人經常逗留的地方，也是基督徒與非基督徒經常密切接觸的地方。

對於其他教會來說，理解神的使命包括接受更廣泛的使命觀，包括參與聖父、聖子、聖靈的創造、維護及救贖工作。例如，紐約的救贖主長老會制定了一項非凡的信仰及工作計劃，致力推動「紐約市基督教文化參與的復興」。他們明白神的使命，除了呼召世人通過教會歸向基督，還包括為整個城市的「創造文化」。³ 樂意採納這種使命理解的教會通常都受到約翰·斯托特 (John Stott) 及和萊斯利紐比金 (Leslie Newbigin) 等思想家影響。斯托特 (Stott) 還影響了一些有著保守福音派背景的人，在引領人們認識耶穌之餘，也開始關注利用工作服務他人，以及關心創造。⁴ 萊斯利·紐比金 (Leslie Newbigin) 警告西方教會，個人生活、工作及待人接物的方式，不應與個人靈性分割。⁵ 來自東歐五旬節派背景的米羅斯拉夫·沃爾夫 (Miroslav Volf) 對聖靈工作加以強調。⁶

對於其他教會來說，理解神在世上的使命意味著重新思考救恩的終極目標為何。這些教會發

現基督的救恩不是讓靈魂逃離這個世界，而是讓世界變成神在地上的國度（啟示錄第 21 章和第 22 章，見「雙城故事」（啟示錄 17-22 章）。當基督重返地上，這個世界將會還原，而我們今天所做的工作有助於神的國度在永恆中恢復。因此，工作有其內在或永恆價值，等同人類的傳福音及敬拜。達雷爾·科斯登(Darrell Cosden)的著作《地上工作之天上善事》(The Heavenly Good of Earthly Work)⁷ 是從聖經及神學角度深入探討這主題的好書。

教會要探索如何好好裝備信徒應付日常工作，工作神學計劃的神學基礎大綱可能有用。令人鼓舞的是，不同背景的教會領袖和思想家都有著相同的關注。儘管情況有別，卻有著相同理解，就是使命始於神過去及現在做的事情，不僅包括我們在教會所做的事情，還包括我們在職場及家庭裡的日常工作，以及在社區服務的志願工作。

神的使命主要不是要人參與更多教會事務，而是要教會參與更多神在世上所做的事情。重點已從吸引群眾到教會，轉為裝備及支援耶穌的門徒在世上工作。這並非說崇拜聚會對這些教會不再重要。相反，這些教會認識到將基督徒團結在一起，與差遣他們執行神在世上的工作同樣重要。教會已經差遣信徒外出，嘗試更認真建立人們周日上教堂及周一上班的經歷之間的關係，好讓他們更有效參與神在世上的工作。

人的工作與神的工作有何關連？

在回答「我們的工作對神重要嗎？」這個問題時，大多數教會答是。但在解釋「我們的工作對神有什麼意義」時，他們會給不同答案。有些人以為工作只是賺錢餬口及教會工作，又有些人以在職場傳福音為首要任務。兩種想法都無視工作的靈性鍛煉作用及內在價值。這些人只視工作為工具，工作的意義就是工作，只為了賺取金錢及獲得機會傳福音。其他人對此加以補充，將工作納入服務別人的大前提底下。例如，基督徒從事有時被稱為「助人職業」(醫生、護士、社會工作者、輔導員和教師)，與大多數其他職業相比，會覺得他們的工作對神來得重要。大多數教會則似乎肯定更直接、人對人的服務型工作的價值，這些工作通常稱為「事工」及「服務」。從事其他行業的基督徒也會在職場尋找機會幫助別人，但比較少教會正視助人職業以外的工作的內在價值。也許「助人職業」這個名詞有些問題，因為它暗示其他職業——例如商業、法律、工程、金融及所有其他職業——不會幫助任何人。事實上，所有好的工作都是一種助人職業。聖經的解釋堅持一切工作對神都有意義，工作給人機會參與神千秋萬世的創造工作，正如創世記 1:26-28 神向人發出的要求。

要更全面理解工作的意義，可把工作設想為一張三腳凳。每隻腳代表我們在聖經中讀到的三

大召命之一：大使命 (馬太福音 28:19-20)、大誠命 (馬太福音 22:37-38) 及創造召命——或常稱為「文化任務」(創世記 1:26-28)。大使命強調基督徒分享信仰和培養門徒的重要性。大誠命強調基督徒服務的重要性，在行動中彰顯愛。文化任務強調我們的工作本身可以是敬拜及參與神的工作的行為，實際上是所有誠命之首，「要生養眾多，遍滿地面，治理這地」(創世記 1:28)，其他誠命只可補充，不可取代。因此，就像一張凳需要三隻腳才可站穩一樣，綜合工作神學也需要重視見證、服務及內在價值，儘管三者輕重會因人的恩賜及環境而異。要了解更多有關聖經的工作神學，請往 www.theologyofwork.org 查閱《歷史神學視角中的神學基礎及職業》。

這對人們的日常工作意味著什麼？

由聖經的角度出發，要對工作整體理解，就要清楚認識基督徒的使命，或召命。作為基督徒，我們首先蒙召在人神關係中尋找自我的身份，這就是最初的召命。我們蒙召，通過耶穌「歸向神」並「與神建立關係」，然後在生活各方面，包括日常工作中「付諸行動」，並跟隨耶穌。這是以耶穌為中心的使命，而不是以工作為中心。同時，門徒訓練不可與工作分割，反而是呼召我們在日常生活中跟隨耶穌——包括家務、志願工作、教會工作，以及就業。我們的召命攸關的不僅是工作，而是終身事工，一切跟隨耶穌而行。

正如基督裡的召命指導我們的日常工作一樣，將信仰應用到日常工作，有助於我們的靈性成長。這是一條雙向的通道。想想加拉太書 5:22 中聖靈的果子——仁愛、喜樂、和平、忍耐、恩慈、良善、信實、溫柔和節制。在教會裡學習聖靈的果子是重要的，但讓這些果子成長的地方實際上是職場。例如，即使正在尋找另一份更好的工作，仍然努力完成手頭上的工作，有助於培養忍耐及節制的能力。如需進一步閱讀，請參閱賴特 (N.T. Wright) 的《你相信之後》⁸和保羅·赫爾姆 (Paul Helm) 的《召命》⁹，探索日常工作如何幫助靈性成長。

教會有一項重要事工需要重新審視，就是職業輔導。按照聖經的意思，職業關乎在工作中尋找事奉機會，多於追求個人成就——通過工作尋找服事神及其他人的機會。從基督徒的角度來看，工作就是服事，而教會正面臨考驗，為了這項事工，要在日常生活中，更認真去支援及裝備所有基督徒。

這破除了一個觀念，就是認為神職人員做神的工作，而普通人則通過捐款及在教會做志願工作來支持神職人員。神職人員和教會領袖的角色確實獨一無二，但做非教會工作的普通人在神的使命中有同樣重要的作用。普通人確實通過捐款及在教會做志願工作來支持神職人員和教會工作，但這並非他們對神的使命的主要建樹。這說法不是要貶低神職人員的作用，而是

要裝備每一個人做每一件事，都為神的國度服事。

如何能裝備信徒以完成神在世界上的工作？

教會怎樣才可有效裝備信徒？有關方面已經確定有需要重新定位，展開向外宣教——也確定有需要了解基督徒的使命及召命，包括重新認識我們的日常工作在神的使命中的作用。有一個問題值得一問，在觀點及優先處理的事情上改弦易轍的教會，在實踐中會是什麼樣子？已經展開向外宣教的教會顯示了一些共通特徵。

裝備信徒的教會（以下簡稱裝備教會）：

- 使信徒在職場中有神的異象
- 積極尋找模範及資源
- 將日常工作結合敬拜
- 應付信徒在工作上面臨的機遇和考驗
- 投放資源裝備信徒以應付日常工作
- 建立制度來維持這個事工
- 栽培信徒並合力統領事工
- 釋放人力，支援會眾在教會以外工作
- 鼓勵各人承擔責任
- 將青年事工及慈惠/外展/服務事工納入日常工作

也許這份清單可以提供一個有用的基準，以之衡量、評估及構想自己教會環境中的發展。我們將審視圍繞發展每一方面的一些問題。

裝備教會使會眾在職場中有神的異象

裝備教會視會眾的日常工作為教會事工的一部分。這些教會開始問：「會眾整個星期在哪裡？」，更已經著手找出會眾一個星期到什麼地方及做什麼事情，找到的資料可以是地圖上的圖釘、照片板、有關會眾工作的電腦簡報，或者羅列出他們工作和興趣的小冊子。這些教會讓神的子民覺得他們的工作世界是神的刻意安排，讓他們把工作世界變得不一樣。

沒有單一模式或簡單公式，教會須各自發展，支援信徒於日常工作之中事奉神。教會必須從神賜的會眾以及他們日常工作的崗位和種類開始，不是要給已經盡力奉獻時間參與教會事務

的會眾添加額外的期望和義務。這些教會確認教導學生寫作是敬虔的工作，精於鋪床疊被可以榮耀基督，管理公司預算是對神所創造的良好管理。裝備會眾的教會激勵人心，為信徒周而復始的日常生活平添新的使命感。這是關乎教會幫助人把信仰、工作、家庭及生活結合，承受著壓力活下去。

英國「想像計劃」成員計算出，除非受僱於教會或有大量自主時間，大多數基督徒每週最多只能花 10 小時參加教會活動（包括敬拜、小組和一些其他事工）。他們開始問：「如何好好利用這 10 小時來互相裝備，為另外投入工作、家庭和休閒的 110 小時為基督好好而活？」又會問：「如果我們認真裝備起來，會發生什麼變化？」他們特別會問：

- 我們聚會時會祈求什麼？
- 無論身處在何方，傳道可以怎樣幫我們為基督好好而活？
- 在領導會議上，什麼問題應該多花時間討論？
- 敬拜領袖會選擇什麼詩歌？
- 我們會在小組討論什麼？
- 當我們走到一起時，希望聽什麼故事？
- 用什麼準則判斷我們曾否一起歡度時光？¹⁰

裝備教會積極尋找模範及資源

領袖和會眾試圖一起從其他參與這過程的教會的範例中學習，積極尋找優良的神學和實用資源，用於個人和團體的研習和敬拜。教會採用了各種實用策略（[可參考原文的側邊欄](#)），我們希望這一切活動能夠促使讀者在自身環境中自創新猷。

斯圖爾特·杜根（Stuart Dugan）對一些開始發展職場信仰的美國教會進行了研究，得出四個重要結論：

- 1 沒有適合所有教會或團體的職場事工的單一模式。
- 2 大教會比小教會有更多內部資源可以動用。商業社區的教會，取向跟勞工或農業區域的教會有所不同。資源充裕的教會往往比那些會眾左支右絀的教會有更廣泛的影響力。
- 3 沒有適當考慮自己的事工背景、靈命層次或地區需要，貿然採用其他教會模式的教會很易受到挫敗。換句話說，任何想要發展職場信仰的教會都必須認清自己的道路，會眾也要緊隨聖靈的帶領。

4 也沒有單一模式是完善，且足以適用於一個會眾。

成功的教會從不局限於單一方法。相反，他們判斷、重新評估、調整並作出改革，從不同營運模式中建立實力，挑選並採用最切合自己需要的模式。這種對市場變化作出應變的企業家精神，教會可以從中學習。正如商界必須迅速適應千變萬化的市場以保持競爭力一樣，教會也要靈巧迅速作出回應，迎合會眾及團體不斷演變的需求。

這些努力取得成效的一個關鍵是允許 (permission-giving) 的概念。教會要允許在教會以外的事業成功人士，將技能、人脈和熱忱轉化為建立天國的企業。由神職人員領導的傳統教會通常認為牧師最清楚怎樣做，而最有效的方法和計劃來自神學院和基督教出版社。然而，經驗告訴我們，允許事業成功人士在會眾以外的事工大展拳腳，可以取得更大成就。

大量創造力仍有待發掘，也有創新模式靜待開發，進度將可遠遠超過目前。

如果獲得許可和足夠支持，職場信仰事工領域的創新者的成就甚至可以超越想像。當今技術日新月異，職場變化萬千，包括全球信息時代的衝擊，市場事工的需要會不斷變化，催生改革。團契聖經教會(Fellowship Bible Church)的自由傳道牧者羅伯特·劉易斯(Robert Lewis) 清楚說明「在美國基督教的結構之下，人們迫切需要的是親身經歷，自己變成能夠帶動改革的人，而非為改革的人服務。人們來到教會，希望得到眷顧，也希望得到考驗，但需要有一個終極目標——身體力行的事工。幫助人尋找這些機遇應該是我們最熱切期待的任務」。¹¹

幫助教會更有效裝備信徒的策略需要遠大目光，深思熟慮，也需要改變會眾的期望和教會文化。需要整個教會的會眾廣泛參與，才能持久有效完成此一鉅大變革。

由倫敦當代基督教學院的尼爾哈·德森(Neil Hudson) 為首的「想像教會計劃」的成員教會，已經採用這種過程的另一種實施方法，其過程是循環持續，鼓勵教會重新審視並鞏固先前推動的改變。他們把六個步驟順時針依次循環排列：

- 1 傳遞一個異象——成為訓練終身門徒的教會的異象。
- 2 專注前線——會眾處身教會外的世界的宣教環境。
- 3 培養核心團隊——一群委身事工的人傳達教會的異象、鼓勵倡議和引領變革過程。
- 4 稍作改變——推行小而有效的改變，這些小改變可作槓桿，相輔相成，從而達致整體文化改變。
- 5 分享故事——歌頌輕微改變及每日成長，聆聽對話中的故事，分享這些故事可以振奮

人心，令人蒙福。

- 6 重寫教會契約——改變重點，教會領袖及成員學會不再視教會為接受牧養的主要地方，反而是發展職能的主要地方。¹²

裝備教會將日常工作結合敬拜

這些教會正在改變敬拜方式，他們通過唱歌、祈禱、見證以及講道主題探索工作與敬拜之間的聯繫。這些教會已經意識到敬拜不應局限在教會，正如悉尼聖公會關於敬拜的重大意義一文所說：「敬拜是個人對基督顯現的神作全心全意回應：是一生一世的作為（例如，羅馬書 12：1）」。¹³ 這些教會鼓勵會眾實踐使徒保羅的教誨：「無論作甚麼，都要從心裡作，像是給主作的...你們所事奉的乃是主基督（歌羅西書 3：23-24）」。

在集體敬拜活動中，有很多方法可以在信仰和工作之間建立鞏固聯繫。例子包括：

講道與教導：許多基督徒表示想不起聽過從神的角度看工作意義的講道或課堂。¹⁴ 裝備教會正在學習如何從工作相關的角度來教導及宣講聖經故事。¹⁵ 講道時要探索某段經文（「解說式」講道），有效做法可能是將工作相關的主題納入每週講道，而非特別挑選一兩篇有關職場的經文講授。工作神學計劃的網上註釋大全涵蓋聖經每一卷書，是非常有用的資源。

讀經：大多數人不習慣聆聽主題與工作相關的讀經。如果開宗明義要求會眾成員思考生活及工作之間的關係，對介紹經文會有幫助。工作神學計劃網站（www.theologyofwork.org）的註釋大全涵蓋聖經每一卷書，提供了數以百計與工作相關的聖經經文的應用構思，可以幫助會眾學習如何在聖經中尋找與工作相關的主題。

兒童講座

牧師拿起一個裝滿趣怪物件的大袋，邀請孩子們上前看看裡面有什麼。大袋裝滿了人們日常工作的制服及物品。孩子們穿上制服，猜猜衣物誰屬。有木工腰帶、泥工鏟刀、大白膠靴、筆記本電腦、水喉匠扳手和...當牧師開動電鋸時最為哄動，孩子們開懷大笑之後，為各司其職的人祈禱。

兒童講道：正如側邊欄「兒童講座」（[可參考原文的側邊欄](#)）建議，可以有許多不同方式，將與工作相關的事物的課堂納入兒童崇拜講座的一部分。

讚美詩和當代歌曲：關於日常生活及工作中的信仰的傳統讚美詩有很多，但類似的當代歌曲就比較難找。在工作神學計劃的崇拜資源中有為數不少與工作相關的歌曲。

代禱：定期代禱可以針對在職人士及其面對的問題，表達具體或籠統的關心。

禮儀：這包括正規及非正規的敬拜形式，通過滲入日常處境及問題等元素(口頭及圖像符號)，與教會以外的日常生活建立緊密聯繫。有些工作相關禮儀的在線資源可以在 <http://arc.episcopalchurch.org/ministry/daily.htm> 找到。

影像：除了教堂聖所中常見的圖像外，最好還加入一些與世人的日常工作有關的圖像，以示神的參與。這些圖像可以成為另一種誘因，讓人結合敬拜與工作，可以是工具或工作相關的雕塑，又或者是工作人員的照片。

差遣：許多教會正在試驗以不同方式為人們的日常生活及工作祈禱，並作出支援，類似教會及其事工中採用的方式。有時會以正式差遣儀式的形式進行，確認不同職業組別的需要，並為他們祈禱，但通常只維持幾個星期天。然而，重要的是不要讓人有這樣的印象，即此類儀式是差遣神職人員或教會工作人員的二流版本。例如，與其在工作場所用「按立」某人擔任某「事工」——用的是多數人心目中的神職人員措辭——倒不如代以「差遣」或「授權」某人從事各自領域的「工作」或「服務」。無論使用甚麼術語或措辭，裝備教會都需整體性地關注和認可會眾的工作，而非只片面的支持某類行業。例如，只差遣人從事短期宣教，而不是他們的日常工作，就會傳達一個信息，即教會宣教比常規工作更重要。又例如，醫生和護士受差遣從事他們的工作，而零售工人和家庭主婦則沒有，這就傳達了一個信息，即某些工作對神來說比其他工作更重要。

節日：許多教會正在使用豐收節、宗教日、工業主日或勞動節來讚美職場經歷，並以充滿創意的方式探索與工作相關的問題。

敬拜與小組：調查顯示，雖然牧師認為教友會在小組討論工作問題，事實上，除非問題在聚會中提出，教友鮮有觸及。¹⁶ 如非在工作遇上危機，大多數基督徒不會與小組其他成員詳細談論自己的日常工作生活。這暗示工作相關的問題，有必要在講道、祈禱、見證以及其他崇拜方式中清楚說明，才可能觸發崇拜以外的意見交流。

敬拜與靈命成長：最近在柳溪教會及一些其他會眾進行的調查發現，除了信徒早期的基督徒經歷之外，出席教會及參與教會活動與靈命成長沒有直接關係。¹⁷ 發展個人靈命實踐是靈

命持續成長的關鍵。報告的結論是，教會的角色須由鼓勵信徒依賴教會計劃的靈命家長，轉型至為人提供資源養育自己靈命的導師。關注轉型的教會已經開始探索終身門徒訓練的切實方法，兼且研究需要如何改變崇拜的形式和內容。

敬拜與道德：經常去教會對崇拜者的道德觀有沒有影響？根據羅賓·吉爾 (Robin Gill) 及其他人士對英國、歐洲、澳洲和新西蘭的價值觀調查結果所做的研究，答案是肯定的，但卻有其局限，因為這些調查只局限於少數個人操守問題 (尤其是性、偷竊及斂財)，而未觸及商業、環境及政府等相關的宏觀道德層面。¹⁸ 似乎去教會的確令人的道德有所不同，但只限於教會經常觸及的問題。教會預備提出的重點問題範圍有必要擴大 (這並不意味著須要花大量崇拜時間詳細討論這些問題，只是這些問題應當加入議程)。大家也可以開始更加刻意仔細探索聖經人物在職場面對的道德考驗，並勸勉基督徒將這些例子代入自己的處境。

信仰與工作的職場師友和實習生計劃

為了一些決心要把信仰融入工作的應屆大學畢業生，有些教會啟動了為期一年的師友或見習生計劃。在地方牧師及職場基督徒的領導下，教友組織了緊密的敬拜與祈禱團契。他們研究工作的聖經和神學基礎，然後把知識應用於普通工作上，更於各自的領域與基督徒導師配對。

有些大型教會開創自家的課程，包括美國維珍尼亞州亞歷山大市的瀑布教會，和紐約的救贖主長老會教會。小型教會則可以合辦課程，在許多城市，還可受助於教友導師先導計劃，這是瀑布教會的一項發展計劃。地方大學、神學院或職場事工通常會提供專業知識和組織支援。

祝福：祝福裡提及神差遣子民到世上有所作為，是叫人記得工作中神常與人同在。神這樣使用人，就應驗了對亞伯拉罕說的話：「地上萬國都必因你的後裔得福」(創世記 22:18)。

裝備教會處理教徒在工作上面臨的機遇和考驗

這些教會幫助信徒在日常工作中發掘新方法來培養及實踐信仰，包括向人提供讀經及祈禱資源，以助長個人屬靈操練，以及其他應對工作問題的推薦讀物及視聽教材，變相鼓勵會眾參與工作相關的祈禱小組、個人指導、朋輩小組或研討會。這些方法有時會與其他教會或機構事工合作開展。

那些主題和問題需要解決？

工作神學計劃成員認為有三類資源尤其短缺，當中包括以職場觀點對聖經每卷書的註釋，對有助構建正確工作神學核心信念的簡單陳述，以及從聖經和神學角度以易讀方式探索職場的關鍵問題。這些資源現在都可以在工作神學網站上免費取用。

但教會的核心課程應該怎樣？

顯然並非每個人都出於相同原因探究信仰和工作問題。大衛·米勒 (David Miller) 找出信徒為探索整合信仰與工作必須通過的四道門：福音、倫理、經歷(整合割裂的生活) 和增益(更豐盛的日常靈命)。米勒在所謂「整合框」中將這四道門描繪成四個象限。對一個象限最初的關注，可能會令人開始探求更全面的信仰與工作整合，繼而逐漸探索其他層面的整合。故此，希望支援在職基督徒的教會要注意，要以不同方式在不同起點跟信徒的需要接軌。而且，全面支援可能要包括全部四個層面。[26]

有些主題在講道、教學、研討會及討論小組中值得思考：

- 你的工作對神重要。聖經中神的工作和人的工作。工作神學導論。(見 TOW 計劃的神學基金會)
- 神到底在幹什麼？使命神學和事工神學導論，尤其是因為與工作世界有關。(類似本文開頭鋪陳的內容)
- 神有沒有叫基督徒在教會和基督教機構以外工作？召命和使命神學，與所有神的子民在教會內外工作的關係。(見《使命概述》)
- 我如何找到合適的職位？切實探索召命和使命對個人的確實意義，包括切實方法釐清恩賜和價值，以及識別神的指引。(見《使命概述》)
- 百忙之中的禱告呢？探索日常生活培養靈命的理解與實踐。¹⁹ (請參閱*《靈性培養和工作》，內容尚未可用)
- 我如何在工作中分享信仰？為神的子民在職場傳福音作準備。(請參閱*《佈道與工作》，內容尚未可用)
- 市場倫理——理論和案例研究。(見《工作倫理》)
- 管理時間需求衝突：家庭、工作、教會、社區和休閒。健康的終身門徒訓練是怎樣的？(請參閱《休息和工作》)
- 商務工作。基督教商業和企業家精神的典範。以商業為使命及市場使命模式。

- 身為基督徒應該如何工作。(請參閱《身為基督徒應該如何工作》)
- 藝術家的工作。
- 文化和社會轉型？職場事工和文化轉型。(請參閱詹姆斯戴維森·亨特 (James Davison Hunter) 的《改變世界》(*To Change the World*)²⁰、蒂姆·凱勒(Tim Keller) 的《中心教會》(*Center Church*)²¹ 和安迪克·勞奇 (Andy Crouch) 的《文化製造》(*Culture Making*)²²
- 基督徒帶領市場和世界。

對於尤金·彼得森 (Eugene Peterson) 來說，考驗在於肯定所有神的子民日常事工的價值：

滲入基督教詞彙中最令人神傷的用語之一是「全職基督徒工作」(full-time Christian work)。每當用到此用語時，就會在祈禱與工作、敬拜與謀生之間帶來一種因誤解造成的隔閡...大部分耶穌所說所做的事情都發生在世俗的職場——在農田裡，在漁船上，在婚宴上，在墳場裡，在公用水井旁向陌生女人要水喝，把鄉郊山邊變成龐大的野餐園地，在法庭上，在家與親友共晉晚餐...耶穌在約翰福音二十七次被視為工人：「我父作事到如今，我也作事。」(約翰福音 5:17) 工作不使我們遠離神；工作延續神的工作。在聖經第一頁出現的神就是工人。一旦我們認識到神在其工場工作，很快就會發現自己以神之名在職場工作。²³

每間教會都要找出會眾在其職場所面臨的獨特機遇和考驗。教友是專業人士、經理、勞工、技術員、公務員、教師，還是服務員呢？這些工作類別之間的際遇及考驗差異很大，會眾的職業地位、薪酬、機會、權力、安穩及晉升機會孰高孰低？《先導》(*Initiatives*)——美國國家平信徒中心的季度在線刊物 (www.classic.catholiclabor.org/NCL) ——每期都會詳述當地教會如何識別及回應會眾所處的獨特工作環境，這可能是教會要尋找的範例資源。

裝備教會投放資源裝備會眾應付日常工作

要有效令教友作好準備，應付日常生活和工作，教會需要投放大量人力物力，變相要重新分配資源以應付日常生活和工作事工。對目前最先進的裝備信徒教會而言，這是一個開支預算項目。教會如何看待這個考驗？這就是一個合理測試。那些願意投放資源的教會知道，日常生活及工作就是信仰在現實世界的身體力行，也是教會的未來所在。

裝備教會建立體系維持這個事工

裝備人是一件複雜的事。體系可以促進事工，也可以妨礙事工。上一代人的助益往往成為下一代人的障礙，因為投入的人力物力最後必能助長體系，但未必就能夠發揮原定功能。應以功能為先，形式次之，本末不可倒置。任何體系都由理想誕生，但必須經常重新審視，以確定沒有偏離目標，及查看願景是否依舊，或者該願景已失落或被扭曲。

同時，任何成功落實的事工或使命也需要體系來維持及延續。就參與職場事工的教會而言，最鉅細無遺的例子莫過於凱瑟琳·利裡·阿爾斯多夫 (Katherine Leary Alsdorf) 及其團隊 (現由大衛·金 (David Kim) 領導) 在紐約救贖主長老會教會開發的體系。他們的信仰與工作中心有一個由工作人員組成的團隊，團員各自帶領不同的事工領域，例如：藝術部、創業先導計劃和葛咸團契實習生計劃。工作人員還協調帶領十八個不同職業組別，每個職業組別之下還有小組。不少其他教會也有專人負責為失業或待業的人提供資源和支援。

剛剛起步的教會面對的問題，是不知應該從哪些體系要素入手。想像教會計劃建議從組織核心團隊開始，這有助於持續發展，並維持充足的資金及其他資源。但如果發展因官僚而僵化，會慢慢削弱教會職場計劃的活力和目標。真正的挑戰是建立一個有制度又不失靈活的中心，以招攬年輕一代建立自己的事工。

裝備教會與會眾合作及使會眾領導事工

裝備教會領導開始思考神的完全使命以及教會的成長，如何透過教會的計劃及事工來加強信徒在世界上的日常事工和使命，思考的不僅僅是信徒工餘時間做什麼，而是所有時間都在做什麼。他們也意識到自己的局限，並在招募平信徒領袖來領導職場事工。

要怪責教會領袖沒有為信徒在日常生活事工做好準備很容易，卻不能完全諉過於領導。將事工卸給專業人士，避免承擔責任，對於許多信徒來說如釋重負。裝備教會的異象是上下一心承擔責任。在大多數教會中，裝備行動得以開展是教會領導階層與基層教徒之間更進一步的對話及協作的結果，有時也得力於參與其他教會或其他信仰及工作事工的專家的援手。他們有時親力親為，有時提供書籍、視訊或在線資源。任何一項倡議若要持續發展，都需要高層傳遞異象、基層成員努力不懈全情投入，以及外部資源。

許多牧師知道有需要為日常生活事工裝備每個信徒，在試圖解決這需要時卻遇上重重障礙。

德懷特·杜波依斯 (Dwight Dubois) 的報告《裝備信徒的牧師對話》探討了牧師面臨的無數困難。查看或下載完整報告：《裝備信徒的牧師對話》(https://www.theologyofwork.org/uploads/general/Equipping_Pastors_Conversations_by_Dwight_DuBois.pdf)。

如果要把裝備列為會眾生活的首要事項，牧師的領導及行事方式尤其重要，儘管很難說明這種領導才能。大衛·米勒 (David Miller) 找出五個與一般牧靈事工核心工作相關的因素，認為教會領袖必須清楚明確將這些因素應用在職場上，包括：

- 進駐工作領域或職場聆聽事工，當場訪問工作人員
- 講道及祈禱事工，積極刻意解決信仰和工作問題
- 教學事工，旨在利用其他教會成員的經驗和專業知識解決信仰和工作問題
- 個人融合事工，訓練會眾，確保信徒在日常生活中善用個人祈禱和靈修心得
- 匯聚商界事工，可能與其他市場事工合作²⁴

米勒 (Miller) 表示「我的研究發現，由平信徒領導及創立的團隊通常更能理解及滿足職場整合的需求」。²⁵ 威廉·迪爾 (William Diehl) 曾說過類似的話：

將職場的人帶入教會的關鍵是牧師，如果牧師要掌管一切，不會成事。牧師不應該無事不管的原因有兩個：很少牧師對職場問題擁有足夠的知識，而又能夠設計出切實的教學計劃；其次，平信徒領袖必須參與計劃的規劃和介紹，才可以令其餘會眾信服。²⁶

羅伯特·班克斯 (Robert Banks) 又認為要發展一套有用的日常生活神學，「普通」基督徒必須參與，因為：

- 普通基督徒最能找出日常關注的問題
- 普通基督徒已經擁有一些日常神學基礎知識
- 日常神學是普通基督徒和專業神學家之間的通力合作的成就
- 切實可行的日常生活神學需要普通基督徒的實際測試
- 只有經過日常生活中激烈辯論形成的神學才會生動實用²⁷

商人肯特·漢弗萊斯 (Kent Humphries) 在擔任基督國際公司團契總裁時強調，牧師在市場事工中扮演的重要角色就是裝備者和導師。²⁸ 很多牧師顯然感到與現代市場脫節，無法勝任。有些牧師覺得市場企業家的熱情和遠大夢想是威脅。然而，信息十分明確，牧師扮演的

角色非常重要——不是要假裝專家，或操控一切，而是要給信徒鼓勵和支持。

開展牧師和在職人士之間的伙伴關係需要大量時間、大量對話和大量協作。這種夥伴關係也有能力實現教會總動員投入使命和事工的夢想。黛布拉·邁耶森 (Debra Meyerson) 描述出色文化變革者時對這種領導才能作出了解釋：

他們沒有旗幟；不用大事宣揚。目標所向披靡，手段卻平平無奇。他們堅守承諾，處事卻不失靈活。行動不起眼，卻無遠弗屆。急於求成，但耐心行事。經常獨來獨往，卻能團結人們。不為議程咄咄逼人，反而展開對話。不會樹立勁敵，只會尋求盟友。不畏艱辛，迎難而上。²⁹

裝備教會支持並讓信徒在教會以外工作

裝備教會鼓勵會眾在市場上與基督徒及非基督徒建立關係。他們知道這意味著有些人擔當教會角色的時間會減少，但不擔心側重日常生活事工會損害其他重要教會領導的招募工作。他們相信會眾會更加堅決支持教會，因為教會將神在世上工作偉大動人的異象呈現眼前，幫助信徒辨別自己的角色並作好準備。正如米羅斯拉夫·沃爾夫 (Miroslav Volf) 所說：「我們需要建立並鞏固有遠見、有個性的成熟群體，信徒在神面前聚集敬拜，以信仰為生活，被神差遣到世界各地，執行不同任務，活出信仰。」³⁰

裝備教會鼓勵人人承擔責任

本文由牧師、在職人士和家庭主婦共同撰寫。我們非常清楚，即使努力追求信仰工作合一的生活，仍會為過著未能整合的生活而內疚，周末信仰和周一工作許多方面之間的距離有增無減。我們未有盡力拉近牧師和職場基督徒之間的距離，以至孤立無援，未能共同探索並表達信仰。我們在展開對話方面做得還不夠，未能將職場被挫敗消弭的能量轉化為改善職場環境的力量，也未有將教會內部挫折失落轉化為積極行動，達成使命。我們雖然同坐一條船，但只有互相學習，才會事半功倍，既要互相指導，亦要謙卑受教。

每天有數十億人工作謀生，大多數去教會的人都是這個勞動力的一部分，但許多人沒有回應召命，沒有善用神的恩賜和召命，將職場改造為神可以來去自如及改變生命的環境。教會目前面臨的考驗是裝備、鼓勵及幫助職場基督徒切實活出召命。職場基督徒期望改變世界，並積極參與神這個計劃，也希望牧師成為神的職場工作不可或缺的一部分。然而，除非職場基

督徒和牧師積極合作收窄目前周末信仰和周一工作之間的差距，否則鴻溝必將長存。聖經所代表的文化（以及世界上許多地方的文化）整體視人類為肉身、靈魂和精神的結合體，而把所有生命活動視為神聖。一個人從神聖進入非神聖的活動或環境，這想法對這些群體顯得陌生。我們要從聖經和更全面的文化中學習完美生活，承認還要繼續努力學習完美生活，更不能指望別人代勞。我們必須親自承擔責任，可以互相扶持，在能力範圍內開始改變環境。³¹

裝備教會以日常工作為慈惠/外展/事奉事工一部分

大多數教會都有為周圍社區服務的事工，通常稱為慈惠、外展或事奉事工。裝備教會都會有裝備計劃幫助教友在職場上取得成就。隨便舉例，這類事工包括企業育成、工作過渡或就業計劃、經濟、社區及社會發展計劃、職業學校、婦女商務合作社、釋囚再就職計劃、以及銀行和金融公司。教會通常會利用教友在這些領域工作的專業知識。在美國，基督教社區發展協會是一個由大約 1000 間教會及其他發展事工組織組成的網絡。擁有此類事工的教會包括：

- 阿比西尼亞浸信會發展公司
- 璀璨之星社區外展
- 朗代爾社區教會發展公司
- 各各他團契教會之聲——各各他事工之聲
- 伍德代爾教會工作過渡支援小組
- 各各他浸信會 JustWork ([見原文邊欄](#))

關於裝備教會的結論

從事各種正當工作的基督徒都被呼召，按照神對世界的異象工作。這樣做需要培訓、支援和鼓勵。對大多數的基督徒來說，除了在教會以外，沒有其他地方可以為這項工作裝備他們。不少教會在裝備信徒信仰生活的其他方面做得很好，這極其重要。然而，大多數教會還沒有能力裝備會眾在職場上工作。

要成為裝備教會沒有單一的方法。我們讓大家初步認識了世界各地一些教會和職場率先採用的方法、技術、計劃和構思，希望其中一些資訊對您的教會有用。然而，要成為裝備教會，

不能單靠幾個方法和程序就能一蹴即至，反而要深信一切職業的日常工作就是——或可能是——在事奉神，要決心不斷嘗試、練習和調整方法來裝備及支援每位教友的工作。我們希望工作神學計劃的網上資源在這方面可以對教會和職場基督徒有用，而大家試用過及評估過的資源教材，我們亦無任歡迎。

-
- 1 Dallas Willard, forward to Keith Meyer, *Whole Life Transformation: Becoming the Change Your Church Needs* (Downers Grove, Ill.: IVP Books, 2010), 12.
 - 2 Rt. Rev. D. T. Niles, Bishop of Ceylon (now Sri Lanka), speaking at a student conference in Madras (now Chennai) in 1964, as reported by audience member L.T. Jeyachandran at the Theology of Work Project working session on August 20, 2013.
 - 3 Keller, Timothy with Katherine Leary Alsdorf. *Every Good Endeavour* (New York: Dutton, 2012). 'Culture-making' is also a term used by Andy Crouch in his book *Culture-Making: Recovering Our Creative Calling* (Downers Grove: IVP, 2008) which Keller also quotes from. The other comments about Redeemer come from Redeemer Vision Paper #6 Christians and Culture from www.redeemer.com.
 - 4 See for example John Stott, *Issues Facing Christians Today* (Grand Rapids, MI: Zondervan, 4th edition, 2006).
 - 5 See for example Lesslie Newbigin, *The Gospel in a Pluralist Society* (Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1989), 222-233.
 - 6 Miroslav Volf, *Work in the Spirit: Toward a Theology of Work* (Eugene, OR: Wipf and Stock reprint, 2001).
 - 7 Darrell Cosden, *The Heavenly Good of Earthly Work* (Peabody, Mass: Hendrickson Publishers, 2006).
 - 8 N.T. Wright, *After You Believe: Why Christian Character Matters* (Harper, 2010).
 - 9 Paul Helm, *The Callings: The Gospel in the World* (Edinburgh; Carlisle, PA: Banner of Truth Trust, 1987).
 - 10 Neil Hudson, *Imagine Church* (Nottingham, IVP, 2012) 100-101.
 - 11 Dugan, Stuart D., *Faith at Work: How Churches Can Better Enable Believers to Integrate Their Personal Faith in the Workplace*, Unpublished DMin Dissertation for George Fox Evangelical University. Portland OR, Nov 2010.
 - 12 This process is explained in detail in Neil Hudson's book *Imagine Church: Releasing Whole-Life Disciples* (Nottingham, England: IVP, 2012).
 - 13 Anglican Church: Diocese of Sydney Report 25/86 The Meaning and Importance of Worship received by Synod October 1988. See clause 8 in online version at <http://www.sds.asn.au/Site/103259.asp?a=a&ph=cp>
 - 14 Alistair Mackenzie "Supporting Christians in the Marketplace 1993-2001: results of research and survey work" p.6. Also Mark Greene, "Thank God it's Monday" (London: Scripture Union, 1994) pp.18-19.
 - 15 Two recent books produced by church leaders that include plenty of seed thoughts for preachers are *Every Good Endeavor: Connecting Your Work to God's Work* by Timothy Keller with Katherine Leary Alsdorf (New York: Dutton, 2012), and *Work Matters: Connecting Sunday Worship to Monday Work* by Tom Nelson (Wheaton, IL: Crossway, 2011).
Alistair Mackenzie "Supporting Christians in the Marketplace 1993-2001: results of research and survey work" p.6, published online at <http://www.faithatwork.org.nz/wp-content/uploads/2012/04/Supporting-Christians-in-the-Marketplace-1993-2001.pdf>
 - 17 See *Reveal: Where are you?* By Greg L. Hawkins and Cally Parkinson (Chicago: Willow, 2007).
 - 18 Robin Gill, *Churchgoing and Christian Ethics*, Cambridge, Cambridge University Press, 1999. Also Alistair Mackenzie, "Evangelicals and Business Ethics", in *Stimulus Vol14 Issue 1 Feb 2006*, pp. 1-9.
 - 19 See for example Gregory F. A. Pierce, *spirituality@work* (Chicago, Loyola Press, 2001). Also Joyce Huggett, *Finding God in the Fast Lane* (Guildford, Eagle, 1993); and Mark Greene (editor), *Pocket Prayers for Work* (London, Church House Publishing, 2004).
 - 20 James Davison Hunter, *To Change the World: The Irony, Tragedy, and Possibility of Christianity in the Late Modern World* (New York: Oxford University Press, 2010).
 - 21 Timothy J. Keller, *Center Church: Doing Balanced, Gospel-Centered Ministry in Your City* (Zondervan, 2012).
 - 22 Andy Crouch, *Culture Making Recovering Our Creative Calling* (Downers Grove, IL: IVP Books, 2008).
 - 23 Peterson, Eugene H. *The Pastor* (New York: Harper One, 2011) pp.280-281
 - 24 David Miller, *God at Work*, pp. 146-148.

-
- 25 David Miller, *God At Work*, p.148.
- 26 William Diehl, "Bringing the Workplace into the Worship Place" in Robert J. Banks, *Faith Goes to Work* (Washington DC: Alban Institute, 1993).
- 27 Robert Banks, *All the Business of Life* (Sutherland, NSW: Albatross Books, 1987) pp.119-131.
- 28 Kent Humphries, *Lasting Investments: A Pastor's Guide for Equipping Workplace Leaders to Leave a Spiritual Legacy* (Colorado Springs: NavPress, 2004).
- 29 Quoted in Neil Hudson, *Imagine Church*, p.66 - taken from Debra Meyerson, "Radical Change, the Quiet Way" (*Harvard Business Review*, 2002).
- 30 Volf, M. "The Church's Great Malfunctions" (*Christianity Today*, October 2006) quoted in Neil Hudson, *Imagine Church*, p140.
- 31 The wording of this last section borrows extensively from a piece written by Dr. Willy Kotiuga who was an invited member of the discussion group that helped to birth this article. Willy Kotiuga is Senior Director of the Power Systems Consulting Group in one of the world's largest engineering firms and also an active participant in the Lausanne Workplace Network.