

第五部份 為世界的需要而活

第十三章：投放資源：基督徒管家

*靠著神的恩典，我就是我。那麼，我作為神創造獨一無二的人，
要怎樣竭盡所能服事基督和世人，才不枉費祂給我的一切？才能善用祂給我的一切？*

-約翰·史托 (John Stott)



湯 (Tom) 和蘇 (Sue) 都是好人，是成功人士。四十多歲時，他們住在一間環境優美的市郊房子裡，並育有三個十幾歲的孩子。直到最近，湯還在一家跨國公司擔任高級經理，而蘇則從事護理工作。他們參與了一個教會，十幾歲就成為基督徒。

然而挖開表面後，你會發現湯和蘇多年來一直對生活感到非常沮喪，表露出令人擔憂的跡象。湯每週工作 60-70 小時，壓力巨大，他知道（晉升為高級經理後更變本加厲）自己所參與的行業的作業手法問題多多，多年來卻束手無策。事實上，工作情況讓他心力交瘁，回到家時總是筋疲力盡，幾乎沒有餘力做其他事情。參與教會聚會時，他的掙扎沒有人理解，問題真的不足為外人道。

十年前，蘇重返護理行業以幫補開支。隨著孩子成長，他們發現即使有蘇的收入，也只是僅足餬口。

結果是，湯和蘇覺得幾乎沒有餘力完成重要的育兒任務，更不用說參與社交、教會和團體活動了。

湯極之希望「擺脫你死我活的競爭」，卻絕不心存幻想。他一向的目標是努力爭取有權有勢的職位，並且能夠好好利用權勢。這意味著要升職，並且經常要舉家搬遷。可是他現在發現，自己竟然變得跟其他人無異。許多工作中的抉擇只為求存而非徹底改變現狀。

湯看得出自己的困境，但無補於事，事實上只會讓湯更痛苦。湯已經四十五歲，想在職業生涯最後二十年尋求突破，卻感到陷入困境，他承受不起改變現狀的後果，因為兩夫婦需要賺錢來支付房子的大筆抵押貸款，並且維持現有的生活水平。失去經理職位的收入風險太大了。

況且他經常自言自語：「我可以做甚麼？我在這個行業渡過了一生，我只懂這個行業。」蘇也有同感。

或許最可悲的是，沒有人可以幫他們脫離困境，他們感到孤立無援。

然而，湯和蘇並非從來都是這樣。二十出頭的時候，他們熱衷於為神有所作為。他們年輕有為，資優聰慧——做了很多好事，並且對神充滿熱忱。

那麼出了甚麼問題呢？

55 如何處理神賜與我們的一切？

我們在書中提出了許多相互關聯的問題，這些問題直接適用於湯和蘇的困境。出現「切合性」、人生階段、忙碌、平衡及整合等問題，皆因所有人都渴望有所作為——培養靈命標竿。

但湯和蘇還有一個層次更深的問題，就是：「如何處理我的恩賜？」

探索靈命標竿的基礎，是承認我們的能力、個性及生活環境都是神所賜予，我們的所有都來自神，並非我們所有，可以為所欲為。正如詩篇作者的總結：「地，和其中所充滿的，世界，和住在其間的，都屬耶和華。」(詩篇 24:1，NIV)

如果一切終歸神所有，那就暗示人只是管家，我們「擁有」的根本不屬於我們，意味著「擁有」這個用詞並不貼切，而且讓我們誤信自己全權擁有生命中遇上的一切資源——這些資源不僅包括金錢和財產，還有我們的時間、傳統和背景、環境、人際關係和群體，以至個人天賦和能力。

聖經的概念沒有擁有，只有管理——這個概念是探索靈命標竿的基礎。

管家這個主題貫穿舊約和新約，從創世記 1:26-29 的創造使命開始，是耶穌許多的比喻的主要特徵。新約中最常用管家的希臘詞是'oikonomos'，一個大家庭的經理，家庭包括僕人、奴隸及他們的所有活動。¹ 'oikonomos' 最終要對主人負責，並負起管理家庭的責任。

然而，正如李安納·史威特 (Leonard Sweet) 指出，這個角色更貼切的用詞很可能是「託管」，基於多種原因，「管家」和「管理」是多餘或累贅的用語。史威特從兩方面論證了這一點——首先，管家是一個不合時宜的術語(聖經意義上的管家不復存在)，其次，這個概念被教會誤用了，管理如今只意味著金錢和教會籌款，而非「終身門徒訓練」及「代價昂貴的守護受造物之工作」。²

相比之下，「受託人」是當今常用術語。大多數人都約略知道社會中存在著許多信託機構——尤其是學校董事會、慈善組織和家庭信託基金。受託人奉命經營及管理這些信託機構，職責就是克盡己任管理信託資源，以實現組織的目標或約章。即使對發生的事情負有法律責任，受託人並不擁有他們代表的信託機構，他們是看護人、經理人、保管人。

無論用語是甚麼，都應帶有對受託資源的責任感。在本章中，我們會將管家和受託人交替使用。

給誰的多，向誰要的也多

耶穌在管家的比喻中表明，每個人被賦予的資源不盡相同。我們受託的資源越多，責任越大。受託人最需要的是對受託資源的忠誠。³

耶穌在結束關於明智管家的教導時，提到責任這個主題：「因為多給誰，就向誰多取。多託誰，就向誰多要。」(或者另一個版本，「給誰的多，向誰要的也多」) 路加福音 12:48b，NIV

這種觀點對資源豐富的人有巨大影響。無論資源是物質，還是關愛家庭和群體帶來的「領先優勢」，意思都是一樣：「給誰的多，向誰要的也多。」

許多人都有幸擁有大量自由自主的時間、出類拔萃的能力或感染別人的魅力。耶穌對我們說：「給誰的多，向誰要的也多。」⁴

無論我們受神託管甚麼，都必須將神的資源用得其所，造福神的國度。對於那些擁有龐大資源的人來說，這是一個發人深省的重任。

56 管理不同的資源

一些含義

那麼在現實生活中，我們如何體現這種需要，好好看管受託的資源，做個好管家？透過湯和蘇對自己心路歷程的真誠反省，讓我們看看當中含義。

金錢和財產

受託人的責任要包括欣然接受這種看待薪金和財產的觀點：「主會允許我使用哪些資源來滿足我的需要，希望我如何使用餘下的資源為他人服務？」這與許多福音派關於施予的教導根本上有出入，福音派假設「初熟的果子」應該獻給神...然後下意識地假設其餘的可以任意使用。

正如我們在關於忙碌的章節中指出，富裕生活為人徒添無限煩惱，令靈命目的模糊不清。每當湯和蘇檢討生活時，都會感受到壓力，要不斷掙錢以應付有增無減的消費慾望。並不是說他們的同事或教友認為湯和蘇特別奢侈，他們的生活方式在他們的社會環境中十分正常。

然而回望過去，湯和蘇兩人都承認之前作了許多拙劣抉擇，這也是他們現在選擇不多的部分

原因，他們目前正處於生命中資源最匱乏的時期。他們發現撫養青少年的花費高得驚人！但是，正如蘇最近對湯所說：「為甚麼沒有人在我們結婚初期告訴我們，當時的收入盈餘應該保留作日後不時之需呢？那樣我們就不會感受到現在那種財務壓力。」

湯也有類似的評論：「問題是，」他解釋：「儘管我們一直想事奉神，但我們從來沒有真正明白，我們的錢是不可以任意花費的。不要誤會我的意思，我們一直堅持十一奉獻，竭盡所能，但也選擇定期升級家中汽車、家俱和電器。我現在意識到三年前搬到城裡，住更好的地區、更大的房子並不是一個好主意，只是經濟上給我們徒添壓力，不僅帶給我們更大筆抵押貸款——我們還不得不購買更多的家俱來填滿房子！」

「事實上，我們只是厭倦了周遭的環境。大多數朋友都這樣做，所以我們就認為搬屋是個好主意。有一天，蘇在鎮上看到了這座非常漂亮的房子，下一分鐘我們就在搬家了！」

蘇同意：「是的，這真的很諷刺。我以為擁有這樣一個夢寐以求的家會讓生活更輕鬆寫意。但恰恰相反，而且新屋不僅令我們經濟拮据，還令我們遠離從前市郊和教會認識的人——關係網絡疏離。」

「因為我們的生活非常忙碌，兩人都在全職工作，孩子們都參與各種活動，所以我經常使用預製的食物來『爭取時間』。另外，我們常常每週出去吃飯或吃外賣兩到三次。因為忙得不可開交，這樣做很方便。」

蘇和湯都同意，他們的肆意消費模式也蔓延到其他領域。「我現在感到可怕！」蘇說：「難怪回望過去，總覺得捉襟見肘——我們確信所有東西都是必須的，我們需要豪華假期，因為太過疲累了，需要放縱自己。我們真的陷入了惡性循環——花費大部分收入只為了維持我們的生活方式。如果我們早點放棄追求我們的生活方式，就能夠撥出可觀的資金作其他用途。更重要的是，這樣做的話我們就可以騰出時間和精力來思考未來二十年的意義和去向。」

時間

作為時間的受託人，要將時間視為神聖的禮物，而非可以擅用及濫用的商品。我們要珍惜上天賜予我們的時間，並仔細思考（就像一個明智的經理所做的那樣）如何分配時間，而非試圖盡量將活動填滿每一日每一週。

在管理時間方面，如果我們知道雖然時間有限，但神實際上已經給了我們一切所需去完成祂要我們做的事，因而感恩，這對我們會有幫助。

湯承認直到最近才真正理解這一點。他從不拒絕新的任務，這意味著他永遠被任務淹沒，承受著完成大量工作的巨大壓力，難怪他想「選擇退出你死我活的競爭」。

湯無法劃清界線，為處理的任務設限，可能是他過分看重工作的癥狀。(我們在關於忙碌的一章中討論過其中一些問題)。「我知我的生活嚴重失衡。最近，一位朋友幫我開始從策略方面思考神真正希望我參與甚麼。但多年來我得不到任何幫助——儘管實情是，即使有人提出建議，我也未能虛心接納！我進入了這種以自己情況為例外的模式，意思是，我知道聖經著重安息日休息，卻一直認定是為勢所迫，只能置諸不理，傷害可真不小！」

正如湯的經歷所突顯，我們文化中的生活節奏意味著時間會是最難管理的資源之一。

恩賜、才能、技能和個性

我們在這本書中已經寫了很多關於受造的人有何獨特之處。神將個性、恩賜、才能和上進心託付給人只有一個目的——要用個人能力來服事神和他人。

良好託管包括努力了解神如何創造我們，然後意識到這只是起點，完全的我從一開始就沒有形成，我們有責任培養發展自己的恩賜、才能和潛能，砥礪琢磨，好使我們的服事成長，做得更好。誘惑往往只是依靠我們的天賦——而不能改善天賦。

湯和蘇都是多才多藝的人，多年來肯定一直致力發展他們的恩賜。然而，兩人都覺得在自己服務的地方未能大展拳腳。他們直覺上覺得還有別的方法可以更充分發揮自己的能力。但正如我們所見，對金錢和時間資源揮霍無道令他們陷入困境，要重新安排生活已感到無能為力。

直到最近，他們還沒有感受到強烈的靈命標竿。然而，本書中提到的一些練習和觀點確實幫到他倆重新思考自己的角色以及做好事奉的方法。例如，正如湯解釋「以往我的真正局限，就是以為我的職場就是事奉神最好的地方。當我在別人幫助下，看到職業只是生命工作的一部分時，我就擺脫了局限，看到我的技能可以應用到其他領域的可能。實際上，這就是導致我最終辭去工作並加入一家業務相同的小公司的原因。當行政總裁在總部有一個職位希望我接手時，到了緊要關頭，我們想到才剛開始在這裡安定下來，又要搬到地球另一邊時，職位變得毫不吸引。」

蘇又補充：「就是那個時間我說：『真受夠了！』才剛開始參與真正讓我們興奮的其他事情。我在善終服務醫院擔任兼職護理工作，不是因為需要錢，而是因為可以找到一種讓我有作為的方法。還有街坊朋友在一樁意外失去了女兒，我用了很多時間支援嘉莉 (Keri)，可不能就這樣跑了。」

人際關係和群體

蘇對可能要再次搬家的反應，清楚顯示她開始認識到生活中另一個重要資源——人際關係。緊密友誼及融入群體也是一個好管家需要妥善管理的領域。

建立真正的群體需要時間，需要培養開心見誠的文化——邀請別人進入自己的生活，讓別人影響自己，影響價值、影響決定、找到自己切合的地方、提出棘手的問題，並提供安全的學習及成長環境。⁵

湯表示：「直到最近我才意識到友情可貴。不要誤會，我們一直與人相處得很好，並試圖參與家居附近的群體。但回顧當時，可以看到我們恆常搬家，對建立緊密關係非常不利。基本上我們自把自為，自作主張。」

「我清楚記得一個朋友的反應——他當時在我們參加的教會裡。我告訴他要搬家之後，他顯然想得很認真。過了一會，他走過來告訴我他很高興，因為我們竟然可以就此決定起身離開，我們的友誼顯然沒有他想像得那麼重要。」

「當然，我當時無法理解他的感受。但回想起來，我想向人展示既定事實是我們保護自己的方法。這意味著不必擔心別人會干預我們的決定，或者認為他們有權干涉我們的生活。」

蘇同意。「我也記得那個場合，我認為我們根本不了解布賴恩 (Brian)，他並非要管我們的生活，我認為他只是比我們更看重真正的友誼。可惜的是，布賴恩和安 (Anne) 很了解我們，我們經常向他們訴苦，也認為他們很努力幫我們解困，而且他們也願意討論自己的生活。他們是上天的恩賜，只是我們要動身上路了！」

正如湯和蘇說得很清楚，他們對多年來以功利掛帥的人際關係不無悔意，但他們決意要改變這種狀況，一直悉心維繫一群也都願意互相幫忙的朋友，一起探索並且活出靈命標竿。「我們現在體會到，」蘇說：「培養友誼需要時間和耐心。」

這並不意味著他們將來不可能再搬家，只是如果將來需要搬家時，決定的方式和標準將與過去大不相同。

「我想我已經有了某種轉變，」湯說：「當我開始認識到人際關係是神所關注的焦點時，我認真審視我的優次事項，以及甚麼真正影響深遠。這是真正的解放，因為我開始看到育兒、友誼、協助員工成長發展——這一切都是我靈命標竿的一部分。」

「如果我在職業生涯早期就抱持這種態度，那會有很大分別。但我只見樹木不見森林，總是趕著完成任務，而沒有讓神使用我服事別人。作為經理，我討厭人事問題。但現在新的公司，我發現幫助員工完成工作真的令人興奮。事實上，我開始更了解自己——擅長甚麼以及真正喜歡甚麼。另外，公司老闆把幫助員工視為我職責的一部分，這很有幫助——因為舊公司的氛圍，令我要為工作受阻而感到非常內疚，生產力就是一切。」

「家裡的情況也好多了，」蘇說。「對我倆來說——尤其是湯，他真的很熱衷於投放資源在孩子身上，而且他也較為精力充沛。並不是說生活不繁忙，總之我們開始拒絕似乎很好，但不切合我們需要的東西。」

「這樣說吧，」湯說：「家人和朋友不再一如既往，只分到我們用剩的飯鏹！」

結論

大多數人都能夠認同湯和蘇經歷的苦況。大家一定可以！回答「我該怎樣做才不負神所託？」這個問題對湯和蘇是持續的考驗，對我們亦如是。

要成為充滿智慧又不負所託的受託人，沒有任何乾淨俐落又萬無一失的途徑。人人稟賦有別，處境亦不盡相同。如何行使對金錢、時間、恩賜、人際關係等的管理權，會因人而異，也會因為進入生命不同階段而改變。

然而，正如湯和蘇逐漸領略到，善用所有，會帶來真正喜樂，令人心滿意足，是探索靈命標竿的關鍵。

受託人的禱告

主啊，我今天提醒自己——
我的所有都屬於祢；不屬於我。所以請
幫我好好利用恩賜的時間。
幫我好好運用恩賜的財富。
願我能夠培養、改善及發揮受託的個性、技巧和能力，成就祢的目的。
願我能夠為祢安放我身邊的至愛親朋而感恩。

所有創造都是恩賜，需要好好管理。
今天讓我作祢的僕人——時刻珍惜，不濫用，也不誤用我的恩賜。
主啊，幫我學識如何善用恩賜，

使祢獲得榮耀，建立祢的國度，
奉至高無上的受託人的榜樣——耶穌的名義而求。 阿門。

57 反思練習

個人思考：作為受託人的角色

- 1 你哪方面認同湯和蘇？
- 2 評估你受託的資源（金錢和財產、時間、「切合性」、關係、環境、遺產等）。你認為自己每一方面有多「豐盛」或者有多「匱乏」？在過去的十年或二十年間起了甚麼變化？
- 3 反思耶穌的話——「給誰的多，向誰要的也多。」將資源理解為恩賜，會如何影響你運用資源的方式？
- 4 作為金錢和財產的受託人，最大的考驗是甚麼？列出可以克服這考驗的任何步驟。有沒有人可以幫您解決這個問題？
- 5 列出生命中你想要在群體裡及責任上進一步建立關係的人。可以採取哪些步驟來與他們建立更緊密的關係？他們目前有沒有甚麼特別方法可以幫你追尋靈命目的？

朋友的回饋意見：小組中的個人反思

- 1 分享你在管理金錢、時間和恩賜方面的一些苦況。
- 2 討論以下的主張：「神實際上已給了我們應有盡有的時間，去完成祂的吩咐。」討論的結果對你一週的時間分配有甚麼影響？
- 3 集思廣益，找出方法重組生活，以免辜負神的託付。

資源

Christine and Tom Sine, *Living on Purpose* (Grand Rapids: Baker, 2002)

-
- 1 Gordon Fee notes that this person was frequently a slave. See *The First Epistle to the Corinthians* (Grand Rapids: Eerdmans, 1987) 159. A second Greek word, *epitropos*, is sometimes used, which also means steward or manager.
 - 2 While we don't address it in this chapter, creation is also a key resource and one whose responsibility we are entrusted with. Our stewarding of the environment - "earthkeeping" - is

an important aspect of trusteeship.

³ See for example, Luke 12:42 and 1 Corinthians 4:2.

⁴ As Craig Blomberg notes, people in positions of power and wealth have no increased privilege - just increased responsibility. See page 84 of his book *Neither Poverty nor Riches* (Eerdmans).

⁵ Of course, there are risks inherent in building accountable relationships. Some people treat such openness as an opportunity to impose their view of how we should live our lives, rather than allowing us to ultimately determine what we believe is the best option. So we must be aware of who we invite to journey with us, lest we become accountable to people who think they know better than we do what decisions we should make!